



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 68

del 5 marzo 2020

- con impegno di spesa
 senza impegno di spesa

Oggetto:

PERSONALE DIPENDENTE

Riconoscimento progressioni economiche al personale dipendente dell'Ente con decorrenza anno 1° gennaio 2019 - Inquadramento nella nuova posizione economica dal 1° marzo 2020.

IL DIRETTORE F.F.

- Visto l'articolo 12, comma 1, lettera d) della Legge Regionale 19/2009 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità" come modificato dalla Legge Regionale 19/2015, che istituisce l'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime;

- Visto l'articolo 19, comma 1 della Legge Regionale 19/2009 che stabilisce che gli Enti di gestione delle aree protette provvedono all'adempimento delle funzioni relative allo svolgimento dei propri compiti istituzionali con personale proprio a cui si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale;

- Visto l'articolo 19, comma 1 della Legge Regionale 19/2009 che stabilisce che gli Enti di gestione delle aree protette provvedono all'adempimento delle funzioni relative allo svolgimento dei propri compiti istituzionali con personale proprio a cui si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale;

- Richiamato l'articolo 16 del CCNL "Funzioni Locali" il quale dispone che:

- ✓ all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;
- ✓ la progressione economica è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti ed è attribuita in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui si è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;
- ✓ gli oneri relativi al pagamento delle progressioni economiche sono interamente a carico della componente stabile del Fondo Risorse Decentrate;
- ✓ ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

- Preso atto del "Contratto Collettivo Integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per la parte giuridica per il triennio 2019/2021 e per la parte economica per l'anno 2019" sottoscritto in data 30 ottobre 2019 dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale;

- Preso atto del parere favorevole del 23 dicembre 2019 (prot. n. 8285/19) espresso dal revisore dei conti rag. Giordano Bruno, nominato dal Consiglio con deliberazione n. 26/2018 ai sensi dell'art. 17bis della L.R. 19/2009 e s.m.i., che, a fronte dell'insussistenza di errori e/o incongruenze nel contratto sottoscritto, consente il prosieguo e l'attuazione dello stesso;

- Richiamata la deliberazione n. 43 del 23 dicembre 2019 con la quale il Consiglio dell'Ente ha preso atto dell'accordo di trattativa in oggetto e del parere favorevole espresso dal revisore dei conti;

- Dato atto che l'articolo 64, comma 3, del CCNL 21 maggio 2018 ha introdotto, in corrispondenza delle categorie A, B, C e D un'ulteriore posizione economica (rispettivamente A6, B7, C6 e D7) a cui si accede proprio tramite progressione economica a carico delle risorse stabili del Fondo di cui all'articolo 67 del medesimo CCNL;

- Preso atto che, ai sensi dell'articolo 5, lettera B) dell'accordo in oggetto, sia effettuata una progressione economica con decorrenza 1 gennaio 2019 a una quota limitata di dipendenti corrispondente al 50% degli aventi diritto

- Dato atto che il 50% del personale dipendente avente diritto alla nuova progressione economica corrisponde a 10 unità, escludendo dall'attribuzione della stessa, pur avendone diritto, le unità di personale che non risultino in servizio al 01/01/2019 e che abbiano riportato una media della valutazione della performance individuale nel biennio 2017/2018 inferiore a 50 punti;

- Preso atto che la nuova progressione economica è attribuita in relazione alle risultanze della valutazione del punteggio finale del biennio 2017 e 2018, tenendo conto anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento;
- Precisato che, come indicato nell'accordo sottoscritto, il punteggio è dato dal valore medio dei punteggi di performance individuali ottenuti nel biennio 2017/2018, ponderato percentualmente sul periodo di permanenza nella categoria economica di appartenenza (periodo intercorrente dalla data dell'ultima progressione oppure data dell'ultima progressione verticale oppure data di assunzione e il 31 dicembre 2018), attribuendo al periodo di permanenza di maggior durata il peso ponderale del 100%;
- Dato atto che, a parità di punteggio, la precedenza è attribuita al dipendente che ha effettuato il precedente scorrimento orizzontale in data più remota e, in caso ulteriore parità, al dipendente con maggiore anzianità di servizio;
- Richiamato il "Sistema di valutazione del personale dell'Ente di gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime" redatto ai sensi del Decreto Legislativo n. 150/2009 e approvato dal Consiglio dell'Ente con deliberazione n. 17 del 26 maggio 2017;
- Preso atto della graduatoria, conservata agli atti dell'Ente, ottenuta ponderando il punteggio di performance medio del biennio 2017/2018 attribuito dal Direttore, di concerto con i responsabili di settore, con il periodo di permanenza nella categoria economica secondo il meccanismo di calcolo sopra illustrato;
- Dato atto che, in relazione alla graduatoria suddetta, i dipendenti a tempo indeterminato a cui viene attribuita con decorrenza 1° gennaio 2019 la progressione economica indicata *a latere* del nominativo di ciascun dipendente risultano essere i seguenti:

PROGR. ECON.	DIPENDENTE	IMPORTO ANNUALE PROGR. ECON.
C5-C6	BARABINO ALESSANDRO (part-time 50%)	€ 346,67
C5-C6	BARALE FRANCESCO	€ 693,33
C5-C6	BIARESE ROBERTO	€ 693,33
C5-C6	BIGLINO GIANCARLO (part-time 50%)	€ 346,67
C5-C6	CAVAGNINO GABRIELLA	€ 693,33
C5-C6	DALMASSO MARIO	€ 693,33
C5-C6	DELPIANO FRANCO	€ 693,33
C5-C6	DOTTO MARIO	€ 693,33
C5-C6	PIACENZA ENZO	€ 693,33
C5-C6	TOSELLO GRAZIELLA (part-time 50%)	€ 346,67

- Ritenuto di procedere con decorrenza 1° marzo 2020 all'adeguamento della posizione economica a seguito della progressione economica attribuita ai dipendenti interessati, rinviando a un successivo atto, posteriore all'approvazione del Bilancio di Previsione anno 2020, la corresponsione degli importi arretrati per il periodo gennaio-dicembre 2019 e per il bimestre gennaio-febbraio 2020;

- Dato atto che i correlati incrementi retributivi mensili lordi sono corrisposti dal mese di marzo 2020, rinviando a successivi atti l'impegno delle somme necessarie al pagamento delle retribuzioni del personale dipendente nelle quali è ricompresa quale elemento fisso e continuativo la progressione economica;
- Ricordato che l'art. 66 del CCNL "Funzioni Locali" 22.05.2018 ha introdotto un elemento perequativo delle retribuzioni destinato al personale individuato nella Tabella D allegata al contratto stesso, nelle misure indicate nella medesima Tabella per il periodo 1 marzo – 31 dicembre 2018;
- Preso atto dell'articolo 1, comma 440, della Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 (Legge di Bilancio 2019) che stabilisce che, nelle more della definizione del contratto collettivo nazionale di lavoro e dei provvedimenti negoziali riguardanti il personale relativi al triennio 2019-2021, è confermata l'erogazione al personale dipendente dell'elemento perequativo *una tantum* con decorrenza 1 gennaio 2019 e fino alla data di definitiva sottoscrizione del CCNL relativo al triennio 2019-2021 che ne disciplina il riassorbimento;
- Richiamato il parere Aran n. 261 dell'11 gennaio 2019 che stabilisce che l'elemento perequativo non spetta ai dipendenti che, attraverso la progressione economica, conseguono le nuove posizioni economiche introdotto dal CCNL "Funzioni Locali" 21.05.2018 (A6, B8, C6 e D7);
- Dato atto che i dipendenti che, a seguito della nuova progressione economica in oggetto, hanno conseguito la posizione economica C6 non possono vedersi riconosciuto l'elemento perequativo, né possono conservare tale voce retributiva nell'importo in godimento nella posizione economica precedentemente posseduta;
- Dato atto che Responsabile del Procedimento, nominato ai sensi dell'art. 19 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i., è il Responsabile del Servizio Personale, dr.ssa Bernardi Livia;
- Dato atto che il Responsabile tecnico è il Funzionario in capo al Servizio Personale che riveste contestualmente la funzione di Responsabile amministrativo responsabile della gestione del capitolo di spesa nonché di redattore del presente atto;

TUTTO CIO' PREMESSO

IL DIRETTORE F.F.

- Visto il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"
- Vista la Legge Regionale n. 23 del 28 luglio 2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- Visto l'art 58 della Legge Regionale n. 19 del 29 giugno 2009 s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità";
- Vista la deliberazione del Consiglio dell'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime n. 11 del 1° aprile 2016 con la quale sono attribuite le funzioni di Direttore f.f. al geom. Giuseppe Canavese;
- Vista la Legge Regionale n. 7 del 11 aprile 2001, avente ad oggetto "Ordinamento contabile della Regione Piemonte" ed in particolare il Capo V articolo 45 "Bilanci degli enti, delle agenzie e delle società regionali" nonché il regolamento regionale di contabilità apportato con D.P.G.R. del 5 dicembre 2001 n. 18/R;
- Visto il CCNL "Funzioni Locali" del 21.05.2018;
- Acquisito il parere regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è

reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del procedimento individuato con il presente atto;

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti dal Consiglio dell'Ente con Deliberazioni n. 43 e 44 del 23 dicembre 2019;

D E T E R M I N A

- Di attribuire con decorrenza 1° gennaio 2019 le progressioni economiche al personale dell'Ente di seguito individuato, nell'ambito della categoria di appartenenza, nel rispetto dei criteri e delle modalità previste dall'articolo 16 del CCNL "Funzioni Locali" del 21.05.2018 e dall'articolo dell'articolo 5, lettera b) del "Contratto Integrativo 2019" sottoscritto in data 30 ottobre 2019, secondo quanto illustrato in premessa:

PROGR. ECON.	DIPENDENTE	IMPORTO ANNUALE PROGR. ECON.
C5-C6	BARABINO ALESSANDRO (part-time 50%)	€ 346,67
C5-C6	BARALE FRANCESCO	€ 693,33
C5-C6	BIARESE ROBERTO	€ 693,33
C5-C6	BIGLINO GIANCARLO (part-time 50%)	€ 346,67
C5-C6	CAVAGNINO GABRIELLA	€ 693,33
C5-C6	DALMASSO MARIO	€ 693,33
C5-C6	DELPIANO FRANCO	€ 693,33
C5-C6	DOTTO MARIO	€ 693,33
C5-C6	PIACENZA ENZO	€ 693,33
C5-C6	TOSELLO GRAZIELLA (part-time 50%)	€ 346,67

- Di procedere con decorrenza 1° marzo 2020 all'adeguamento della posizione economica a seguito della progressione economica attribuita ai dipendenti interessati, rinviando a un successivo atto, posteriore all'approvazione del Bilancio di Previsione anno 2020, la corresponsione degli importi arretrati per il periodo gennaio-dicembre 2019 e per il bimestre gennaio-febbraio 2020;

- Di dare che i correlati incrementi retributivi mensili lordi sono corrisposti dal mese di marzo 2020, rinviando a successivi atti l'impegno delle somme necessarie al pagamento delle retribuzioni del personale dipendente nelle quali è ricompresa quale elemento fisso e continuativo la progressione economica;

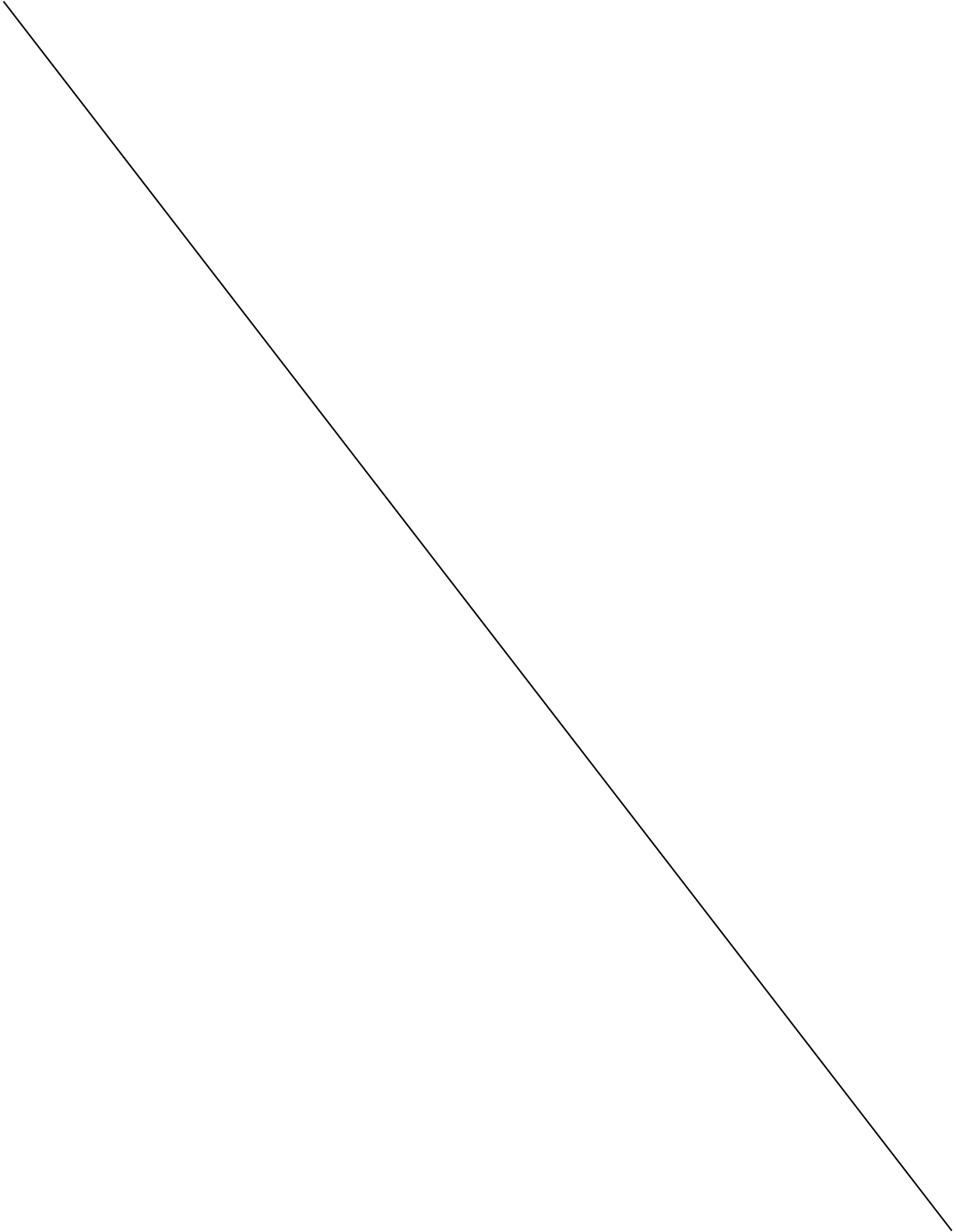
- Di dare atto che Responsabile del Procedimento, nominato ai sensi dell'art. 19 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i., è il Responsabile del Servizio Personale, dr.ssa Bernardi Livia;

- Di dare atto che il Responsabile tecnico è il Funzionario in capo al Servizio Personale che riveste contestualmente la funzione di Responsabile amministrativo responsabile della gestione del capitolo di spesa nonché di redattore del presente atto;

- Di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della Legge n. 190 del 6 novembre 2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

- Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, la **regolarità tecnica** del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 il presente provvedimento, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto diventa esecutivo con l'apposizione della firma del Direttore;
- Di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D.lgs. 267 del 18 agosto 2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
- Di dare atto che in ottemperanza alla Legge n. 241 del 7 agosto 1990, che stabilisce il diritto dei cittadini di prendere visione e di estrarre copia dei documenti le cui finalità siano considerate rilevanti per il pubblico nonché l'articolo 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69 che ha imposto agli enti pubblici di pubblicare sui propri siti istituzionali gli atti e i provvedimenti amministrativi, il presente atto sarà pubblicato sull'albo on line sul sito dell'Ente;
- Di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio dell'Ente, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013.

Il Direttore f.f.
F.to Giuseppe Canavese



PARERE TECNICO

La sottoscritta Livia Bernardi, Funzionario Responsabile del Servizio Personale, sul presente atto esprime, nella data dello stesso, il parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Il Funzionario
F.to Livia Bernardi

PARERE CONTABILE

La sottoscritta Luciana Baretto, Responsabile Settore Bilancio certifica che il presente atto non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Il Funzionario
F.to Luciana Baretto

PUBBLICAZIONE ON LINE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi dal **24/03/2020** al **07/04/2020** all'Albo del Parco on line su apposita sezione del sito www.areeprotettealpimarittime.it

Il Direttore f.f.
F.to Giuseppe Canavese