



Aree protette
Alpi Marittime

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 243

del 08 giugno 2020

- con impegno di spesa
 senza impegno di spesa

Oggetto:

PERSONALE DIPENDENTE

Preso d'atto fruizione incremento permessi art. 33 L. 104/92 dipendente matricola n. 000390/001 - profilo professionale "Funzionario Tecnico" (cat.ec. D6) - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno - art. 73 D.L. 34/20 (bimestre maggio e giugno 2020).

IL DIRETTORE F.F.

- Visto l'articolo 12, comma 1, lettera d) della Legge Regionale 19/2009 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità" come modificato dalla Legge Regionale 19/2015, che istituisce l'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime;
- Visto l'articolo 19, comma 1 della Legge Regionale 19/2009 che stabilisce che gli Enti di gestione delle aree protette provvedono all'adempimento delle funzioni relative allo svolgimento dei propri compiti istituzionali con personale proprio a cui si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale;
- Premesso che l'articolo 33 della Legge nr. 104 del 5 febbraio 1992 (modificata dalla L. 53/2000, dalla L. 53/2000, dalla L. 183/2010 e dal D. Lgs. 119/2011) disciplina le agevolazioni riconosciute ai lavoratori affetti da disabilità grave e ai familiari che assistono una persona con handicap, per le quali è stata accertata, ai sensi dell'articolo 4 della Legge 104/92, la situazione di gravità, contemplata dall'articolo 3 della medesima legge;
- Dato atto che il comma 3 del suddetto articolo 33 prevede che "a condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile";
- Dato atto che, ai sensi dell'art. 19 comma 6 del CCNL 06/07/1995, i tre giorni di permesso mensile possono essere fruiti in alternativa anche ad ore fino ad un massimo di 18 ore al mese;
- Richiamata la determinazione dirigenziale n. 162/2018 con la quale è stato riconosciuto alla dipendente matricola n. 390/0001 inquadrato nel profilo professionale "Funzionario Tecnico" - categoria economica D6 - con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato il diritto alla fruizione dei permessi retribuiti previsti dall'art. 3 - comma 3 - della L. 104/1992 con decorrenza dalla data odierna per assistenza alla propria madre portatrice di handicap in situazione di gravità come attestato dal verbale di accertamento, non soggetto a revisione, rilasciato in data 6 marzo 2018 dalla Commissione Medica Integrata dell'ASL di Cuneo;
- Precisato che, ai sensi dell'art. 24 della L.183/2010, i permessi in oggetto non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona in situazione di gravità che non deve essere ricoverata a tempo pieno (salvo le eccezioni previste dalla normativa vigente) e che il dipendente, in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici di cui è tenuta a dare immediata comunicazione all'Ente, decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 della L. 104/1992;
- Richiamato l'art. 24 del D.L. 18/2020 "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori ed imprese connesse all'emergenza epidemiologica da Covid 19" (cd. Cura Italia) che ha incrementato i permessi in oggetto di ulteriori complessive dodici giornate usufruibili nei mesi di marzo ed aprile 2020, anche in modalità oraria;
- Richiamato l'art. 73 del D.L. 34/2020 (cd. Decreto Rilancio) che conferma, anche per il bimestre maggio-giugno 2020, l'incremento dei permessi in oggetto di ulteriori complessive dodici giornate;

- Dato atto che relativamente ai periodi di fruizione dei permessi suddetti al dipendente spetta l'intera retribuzione, non vengono ridotte le ferie e che i giorni di permesso sono computati nell'anzianità di servizio;
- Richiamato il messaggio Inps n. 1281 del 20 marzo 2020 che ha fornito una prima sintetica illustrazione in merito all'estensione della durata dei permessi retribuiti di cui all'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- Richiamata la circolare n. 45 del 25 marzo 2020 dell'Inps che ha fornito istruzioni amministrative in materia di diritto alla fruizione *dei permessi indennizzati di cui alla legge n. 104/1992 introdotti dall'art. 24 del D.L. 18/20*;
- Richiamata la circolare n. 2 del 1° aprile 2020 con la quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione, con riferimento alle norme del D.L. 18/20 che interessano il lavoro pubblico, ha inteso fornire orientamenti applicativi alle amministrazioni;
- Dato atto che l'Ente, a fronte della situazione di emergenza epidemiologica da COVID-19, mail ha autorizzato il dipendente suddetto a fruire dei giorni di permesso L. 104/92 di natura straordinaria nei giorni 26 maggio p.m. e 27 maggio 2020 per un totale di 1,5 giorni;
- Ritenuto di autorizzare il dipendente suddetto alla fruizione dei permessi di cui art. 33 L. 104/92 nei limiti dell'incremento disposto dall'art. 73 del D.L. 34/20 durante il mese di giugno 2020;
- Dato atto che la spesa complessiva per il trattamento economico relativo alla dipendente in oggetto per l'anno 2020 trova copertura all'interno delle spese per il personale dipendente del Bilancio di Previsione 2020;
- Rilevato con Deliberazione del Consiglio n. **6 del 2 aprile 2020** è stato approvato il Bilancio Gestionale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020;
- Dato atto che Responsabile del Procedimento, nominato ai sensi dell'art. 19 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i., è il Responsabile del Servizio Personale, dr.ssa Bernardi Livia;
- Dato atto che il Responsabile tecnico è il Funzionario in capo al Servizio Personale che riveste contestualmente la funzione di Responsabile amministrativo responsabile della gestione del capitolo di spesa nonché di redattore del presente atto;
- Visto il Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 s.m.i. recante "Disposizioni di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di Bilancio Regionali, degli Enti Locali e dei Loro Organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 42 del 5 maggio 2009 e dato atto della sua entrata in vigore a far data dal 1° gennaio 2015;
- Visto altresì il D.lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, con il quale era stata modificata e integrata la normativa inerente all'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi ed Enti Strumentali definendone, pertanto, l'entrata in vigore a partire dal 1° gennaio 2015;
- Preso atto che il Bilancio di Previsione 2020 è stato redatto utilizzando capitoli del nuovo "Piano dei Conti Integrato" adottato dagli Enti di Gestione delle Aree Protette Piemontesi in conformità a quanto disposto dal D.lgs. n. 118 del 23 giugno 2011 s.m.i.;

TUTTO CIO' PREMESSO

IL DIRETTORE F.F.

- Visti gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"
 - Vista la Legge Regionale n. 23 del 28 luglio 2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
 - Visto l'art 58 della Legge Regionale n. 19 del 29 giugno 2009 s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità";
 - Vista la deliberazione del Consiglio dell'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime n. 11 del 1° aprile 2016 con la quale sono attribuite le funzioni di Direttore f.f. al geom. Giuseppe Canavese;
 - - Vista la Legge Regionale n.7 del 11 aprile 2001, avente ad oggetto "Ordinamento contabile della Regione Piemonte" ed in particolare il Capo V articolo 45 "Bilanci degli enti, delle agenzie e delle società regionali" nonché il regolamento regionale di contabilità apportato con D.P.G.R. del 5 dicembre 2001 n. 18/R;
 - Visto il Decreto Legislativo n. 151/2001 e s.m.i.;
 - Visto il CCNL 21 maggio 2018;
 - Visto il D.L. n. 18/2020;
 - Visto il messaggio INPS n. 1281 del 20 marzo 2020;
 - Vista la circolare n. 2 del 1 aprile 2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione;
 - Acquisito il parere regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del procedimento individuato con il presente atto;
 - Dato atto che il presente non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto non necessita di regolarità contabile, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.lgs. del 18 agosto 2000, con attestazione della copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 D.lgs. 267 del 18 agosto 2000;
- Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti dal Consiglio dell'Ente con Deliberazione n. **6 del 2 aprile 2020**;

D E T E R M I N A

- Di dare atto che l'Ente, a fronte dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e ai sensi dell'art. 73 del D.L. 34/20, ha riconosciuto al dipendente matricola n. 000390/001, inquadrato nel profilo professionale "Funzionario Tecnico" (categoria economica D6) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, il diritto alla fruizione dei permessi di cui all'art. 33 della L. 104/92 di nei giorni 26 maggio p.m. e 27 maggio 2020 (totale di 1,5 giorni) per l'assistenza alla propria madre convivente portatrice di handicap in situazione di gravità come attestato dal verbale di accertamento, non soggetto a revisione, rilasciato in data 6 marzo 2018 dalla Commissione Medica Integrata dell'ASL di Cuneo;
- Di riconoscere al dipendente suddetto il diritto di fruire dei permessi di cui art. 33 L. 104/92 nei limiti dell'incremento disposto dall'art. 73 del D.L. 34/20 (incremento di 12 giorni nel bimestre maggio e giugno 2020);

- Di dare atto che il dipendente dovrà presentare debite richieste ai fini della fruizione puntuale dei permessi in oggetto;

- Di dare atto che Responsabile del Procedimento, nominato ai sensi dell'art. 19 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i., è il Responsabile del Servizio Personale, dr.ssa Bernardi Livia;

- Di dare atto che il Responsabile tecnico è il Funzionario in capo al Servizio Personale che riveste contestualmente la funzione di Responsabile amministrativo responsabile della gestione del capitolo di spesa nonché di redattore del presente atto;

- Di dare atto che la spesa complessiva per il trattamento economico relativo al dipendente in oggetto per l'anno 2020 trova copertura all'interno delle spese per il personale dipendente del Bilancio di Previsione 2020 approvato dal Consiglio dell'Ente con deliberazione n. 6 del 2 aprile 2020;

- Di dare atto altresì atto ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della Legge n. 190 del 6 novembre 2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

- Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

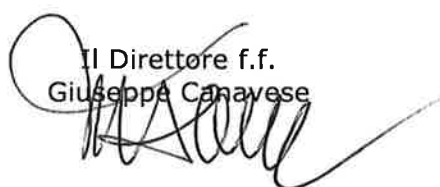
- Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267 del 18 agosto 2000 il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto diventa esecutivo con l'apposizione della firma del Direttore;

- Di dare atto che in ottemperanza alla Legge n.241 del 7 agosto 1990, che stabilisce il diritto dei cittadini di prendere visione e di estrarre copia dei documenti le cui finalità siano considerate rilevanti per il pubblico nonché l'articolo 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69 che ha imposto agli enti pubblici di pubblicare sui propri siti istituzionali gli atti e i provvedimenti amministrativi, il presente atto sarà pubblicato sull'albo on line sul sito dell'Ente;

- Di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio dell'Ente, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013;

Verso il presente atto, chiunque abbia interesse può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale del Piemonte con le modalità di cui all'art. 120 del D.lgs. 2 luglio 2010, n. 104, così come modificato dall'art.204 del D.lgs. n.50 del 18 aprile 2016 e s.m.i.;

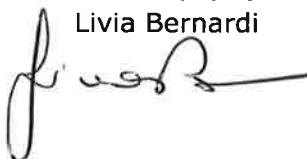
Il Direttore f.f.
Giuseppe Canavese



PARERE TECNICO

La sottoscritta Livia Bernardi, Funzionario Responsabile del Servizio Personale, sul presente atto esprime, nella data dello stesso, il parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Il Funzionario
Livia Bernardi



PARERE CONTABILE

La sottoscritta Luciana Baretto, Responsabile Settore Bilancio certifica che il presente atto non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente".

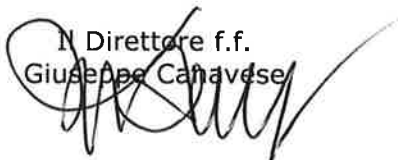
Il Funzionario
Luciana Baretto



PUBBLICAZIONE ON LINE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi dal **18/06/2020** al **02/07/2020** all'Albo del Parco on line su apposita sezione del sito www.areeprotettealpinmarittime.it

Il Direttore f.f.
Giuseppe Canavese



Regione Piemonte
Aree protette
Alpi Marittime