



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 279

del 17 giugno 2022

- con impegno di spesa**
- senza impegno di spesa**

Oggetto:

PERSONALE ASSUNTO CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE

Aggiudicazione definitiva incarico e stipula contratto servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per l'anno 2022 – RdO Me.PA N. 2992622

CIG: 9173374BB1

IL DIRETTORE F.F

- Visto l'articolo 12, comma 1, lettera d) della Legge Regionale 19/2009 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità" come modificato dalla Legge Regionale 19/2015, che istituisce l'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime;
- Richiamato l'articolo 36, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Richiamata la disciplina della somministrazione di lavoro contenuta nel Capo IV del D. Lgs. 81/2015 e s.m.i. che trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato per espressa previsione dell'articolo 31, comma 4;
- Richiamato l'articolo 52 del CCNL "Funzioni Locali" del 21 maggio 2018;
- Richiamata la D.G.R. n. 33-7927 del 23 novembre 2018;
- Preso atto della comunicazione 13.180.40/TRASF/4/2018A con la quale il Settore Biodiversità e Aree Naturali della Regione Piemonte autorizza gli Enti di gestione delle Aree Naturali Protette a procedere ad assunzioni a tempo determinato utilizzando le somme costituenti "avanzo vincolato" alle spese del personale;
- Richiamata la comunicazione n. 13.180.40/TRASF/2/2017A con la quale il competente Settore Regionale ha precisato che, con riferimento al limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 122/2010 e recependo un costante orientamento della Corte dei Conti, *"l'ente...può, con motivato provvedimento, individuare un nuovo parametro di riferimento, costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente"*;
- Dato atto che la somministrazione lavoro costituisce uno strumento contrattuale dinamico che consente l'impiego a tempo determinato di personale con il vantaggio di un inserimento in tempi brevi delle risorse umane necessarie all'Ente al fine di fronteggiare esigenze di carattere temporaneo e/o eccezionale;
- Richiamata la deliberazione n. 35 del 20 dicembre 2017 con la quale il Consiglio dell'Ente ha stabilito quale parametro finanziario di riferimento ai fini della determinazione del limite di spesa suddetto il differenziale tra la spesa complessiva per la remunerazione della totalità dei posti in dotazione organica e la spesa complessiva per la remunerazione dei posti coperti;
- Vista la D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018 "Art. 19, comma 4 della L.r. 29 giugno 2009, n. 19 (Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità): indirizzi agli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.lgs. 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018";
- Vista la Deliberazione del Consiglio dell'Ente n. 45 del 18 ottobre 2021 "Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni del Personale 2021 2022 2023 e adozione della Dotazione Organica dell'Ente";
- Richiamata la programmazione del fabbisogno di personale a tempo determinato indicata nell'approvato Piano Triennale Fabbisogni del Personale 2021/2023 che, relativamente all'anno 2022, prevede l'acquisizione di personale con contratto di lavoro dipendente o di somministrazione lavoro come di seguito articolata in termini di rapporto di lavoro a tempo pieno:
 - 1) nr. 6 unità di personale di categoria economica B1 – profilo professionale "Esecutore Tecnico" per la durata massima complessiva di mesi 51, salvo eventuali proroghe nei limiti di legge;

2) nr. 1 unità di personale di categoria economica C1 – profilo professionale “Istruttore Tecnico” per la durata massima complessiva di mesi 12, salvo eventuali proroghe nei limiti di legge;

- Dato atto che il ricorso alla somministrazione lavoro in oggetto discende da esigenze temporanee riconducibili per le unità di personale “Esecutore tecnico” ai picchi lavorativi nelle attività di manutenzione del territorio in gestione all’Ente durante la stagione vegetativa e per l’emergenza scaturente dai danni della tempesta denominata “Alex” e per le altre unità di personale per le attività di supporto nella gestione di numerosi progetti europei finanziati dall’Ente e nell’attivazione di servizio di animazione territoriale rivolto agli operatori del territorio in gestione all’Ente nell’ottica della valorizzazione e della promozione del territorio;

- Dato atto che, ai sensi dell’articolo 50, comma 3, *“il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell’anno di assunzione”*;

- Rilevato che l’articolo 37 comma 1) del D. Lgs. 50/2016 stabilisce che per le stazioni appaltanti resta fermo l’obbligo di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione, anche telematici, previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa;

- Richiamato l’art. 1 del D.L. n. 95 del 6 luglio 2012, convertito nella legge n. 135 del 7 agosto 2012, che sancisce la nullità dei contratti stipulati in violazione degli obblighi di acquisto tramite CONSIP, ad eccezione che il contratto sia stipulato ad un prezzo più basso di quello derivante dai parametri di qualità e di prezzo degli strumenti di acquisto messi a disposizione da CONSIP stesso;

- Rilevato che non risultano in essere convenzioni attive ad opera della CONSIP per l’approvvigionamento del servizio di somministrazione lavoro;

- Richiamato l’articolo 7, comma 2, del D.L. n. 52 del 7 maggio 2012, convertito nella Legge n. 94 del 6 luglio 2012, che estende a tutte le Pubbliche Amministrazioni l’obbligo di utilizzare il Me.PA per acquisti d’importo inferiore alle soglie comunitarie;

- Richiamata la precedente determinazione dirigenziale n. 45 del 3 marzo 2022 con la quale, ai sensi dell’articolo 32 del D. Lgs. 50/2016, è stata avviata un’indagine esplorativa di mercato finalizzata all’affidamento tramite procedura negoziata con RdO in Me.PA del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato, nel rispetto dei principi di libera concorrenza, non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità, trasparenza, rotazione e pubblicità;

- Rilevato che con il medesimo atto è stato approvato il relativo avviso pubblico ed è stato stabilito il termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse fissato per il giorno venerdì 18 marzo 2022;

- Dato atto che entro il termine statuito n. 10 (dieci) operatori economici hanno presentato la rispettiva manifestazione di interesse;

- Richiamata la precedente Determinazione Dirigenziale n. 94 del 5 aprile 2022 con la quale è stata indetta, ai sensi del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., una procedura negoziata, con invito alle suddette dieci Agenzie per il lavoro (autorizzate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e abilitate in Me.PA), attraverso apposita RDO (Richiesta di Offerta) n. 2992622 sulla piattaforma Me.PA per l’affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per l’anno 2022;

- Dato atto che è stato fissato quale criterio di aggiudicazione del servizio quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 95 c. 3 lett. a) del D. Lgs. 50/2016;

- Dato atto che in data 5 aprile 2022 la Richiesta di Offerta è stata pubblicata sulla piattaforma del Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione Me.PA;

- Preso atto che la scadenza della presentazione delle offerte era stata fissata per le ore 12,00 del 20 aprile 2022;

- Considerato che entro il suddetto termine di scadenza, sono pervenute tramite la piattaforma Me.PA nr. 4 (quattro) offerte dai seguenti operatori economici:

1) MANPOWER S.r.l., avente sede legale in Via Gioacchino Rossi n. 6/8, Milano, CAP 20122 (MI), C.F. 11947650153 e P. IVA 10981420960

2) Adecco Italia S.p.A., avente sede legale in Via Tolmezzo n. 15, Milano, CAP 20132 (MI), C.F. e P. IVA 13366030156

3) GI GROUP S.p.A., avente sede legale in Piazza IV Novembre n. 5, Milano, CAP 20124 (TO), C.F. e P. IVA 11629770154

4) SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO S.P.A., avente sede legale in Via Pisa n. 29, Torino, CAP 10152 (TO), C.F. e P. IVA 07704310015;

- Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 139 del 20 aprile 2022 è stata nominata la Commissione giudicatrice per l'esame delle offerte pervenute nell'ambito della procedura in oggetto composta, oltre che dal Direttore, in qualità di Presidente, dai dipendenti dell'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime Baretto Luciana (Funzionario Amministrativo, Responsabile Settore Affari Generali che riveste anche la funzione di Segretario Verbalizzante) e da Di Giambattista Marzia (Funzionario Amministrativo) in qualità di componenti esperti;

- Rilevato che in data 21 aprile 2022 alle ore 9.00 si è riunita la Commissione giudicatrice presso la Sede Legale ed Amministrativa dell'Ente sita in Valdieri (12010-CN), Piazza Regina Elena n. 30;

- Visto il "Riepilogo Esame delle Offerte" disponibile in Me.PA a seguito della valutazione delle offerte da parte della commissione dal quale risulta classificata al primo posto l'agenzia per il lavoro "Manpower S.r.l.";

- Ritenuto di procedere, tramite la procedura Me.PA, ad aggiudicare a "Manpower srl" con sede a Milano (20122-MI) in Via G. Rossini n. 6/8 - Codice Fiscale: 11947650153 e Partita Iva: 10981420960 - il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per l'anno 2022 a fronte di un importo di aggiudicazione (comprensivo del costo del lavoro e del *mark-up* come specificato all'art. 3 del capitolato speciale d'appalto e IVA esclusa) pari a € 190.000,00 che rappresenta il limite massimo delle prestazioni che l'Ente potrà richiedere e che "Manpower srl" è tenuta ad erogare secondo le modalità e i termini indicati nella documentazione di gara e nell'offerta tecnica inoltrata dalla stessa;

- Rilevato che, a seguito del perfezionamento dell'aggiudicazione definitiva, l'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime ha provveduto alla verifica dei requisiti generali dichiarati dall'agenzia interinale aggiudicataria "Manpower S.r.l." avvalendosi del sistema AVCPass dell'ANAC, il cui esito ha confermato la sussistenza in capo all'agenzia interinale aggiudicataria dei requisiti previsti *ex lege*;

- Verificata la regolarità contributiva della suddetta agenzia per il lavoro come da DURC agli atti dell'Ente;

- Dato atto che il servizio verrà affidato dalla data di sottoscrizione del contratto per essere concluso il 30 giugno 2023, salvo possibile differimento del termine finale scaturente da eventuali proroghe dei singoli contratti in capo ai lavoratori interinali nel rispetto della normativa vigente;
- Rilevato che, ai sensi dell'art. 2 del Capitolato Speciale d'Appalto, l'Ente potrà riservarsi la facoltà di richiedere l'avvio dell'esecuzione del contratto in pendenza della formale stipulazione dello stesso, previa aggiudicazione definitiva efficace, in ottemperanza all'art. 32, comma 8, D. lgs. 50/2016;
- Dato atto che l'avvio dei singoli prestatori di lavoro in regime di somministrazione verrà richiesto dall'Ente tramite comunicazione scritta e le singole prestazioni di lavoro saranno individuate e disciplinate con separati contratti di somministrazione;
- Richiamato l'articolo 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136, come modificato dal D.L. 12 novembre 2010 n. 187, convertito nella Legge 17 dicembre 2100 n. 217, in materia di norme sulla **tracciabilità dei flussi finanziari** relativi ad appalti ed interventi con finanziamenti pubblici e dato atto che la controparte assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all' art. 3 della legge 136 del 13 agosto 2010 e smi;
- Visto l'articolo 1, comma 629, lettera b), della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015) che stabilisce che le pubbliche amministrazioni acquirenti di beni e servizi, ancorché non rivestano la qualità di soggetto passivo dell'IVA, devono versare direttamente all'erario l'imposta sul valore aggiunto che è stata addebitata loro dai fornitori;
- Constatata la necessità di trattenere l'IVA su un apposito capitolo delle Entrate sul quale registrare la reversale d'incasso e ritenuto opportuno utilizzare a tal fine il Capitolo di Entrata 65100 "Trattenute IVA su acquisti di beni e servizi - **Split Payment** (articolo 1 comma 629 lettera b, Legge 190/2014)";
- Dato atto che risulta a carico dell'Ente l'IRAP che dovrà essere versata alla Regione Piemonte entro il 16° giorno del mese successivo rispetto alla data di pagamento della fattura;
- Rilevato che il sub-impegno della somma di **€ 23.000,00** al **capitolo 50.70 – codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2021 corrispondente al costo totale stimato (comprensivo di costo di lavoro e *mark-up*, del rimborso dei buoni pasto e della relativa contribuzione obbligatoria, degli eventuali rimborsi spesa per trasferta, dell'eventuale premio di performance attribuito ai lavoratori in sede di contrattazione integrativa e dell'IVA) da corrispondere all' Agenzia di lavoro "Manpower srl" per il servizio di somministrazione a tempo determinato dell'unità di personale inserita nella missione 7 (Istruttore Tecnico) può essere assunto al **capitolo 50.70 – codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2022 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. **158/2022**);
- Rilevato che il sub-impegno della somma di **€ 2.000,00** corrispondente all'importo dell'IRAP a carico dell'Ente relativamente al personale somministrato inserito nella missione 7 (Istruttore Tecnico) può essere assunto al **capitolo 50.70 – codice U.01.01.01.006** - del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2022 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. **158/2022**);
- Rilevato che il sub-impegno della somma di **€ 177.000,00** corrispondente al costo totale stimato (comprensivo di costo di lavoro e *mark-up*, del rimborso dei buoni pasto e della relativa contribuzione obbligatoria, di eventuali rimborsi spesa per trasferte, dell'eventuale premio di performance attribuito ai lavoratori in sede di contrattazione

integrativa e dell'IVA) da corrispondere all' Agenzia di lavoro "Manpower srl" per il servizio di somministrazione a tempo determinato delle unità di personale inserite nella missione 9 (Esecutori Tecnici e Funzionario Tecnico) può essere assunto al **capitolo 50.90 – codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2022 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. **159/2022**);

- Rilevato che il sub-impegno della somma di **€ 12.000,00** corrispondente all'importo dell'IRAP a carico dell'Ente relativamente al personale somministrato inserito nella missione 9 (Esecutori Tecnici e Funzionario Tecnico) può essere assunto al **capitolo 50.90 – codice U.01.01.01.006** - del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2022 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. **159/2022**);

- Rilevato che la somma corrispondente all'IVA per il servizio di cui alla presente determinazione dirigenziale, è soggetta a scissione dei pagamenti ed è da versare direttamente all'Erario ai sensi dell'articolo 17 ter del D.P.R.;

- Richiamata la delibera n. 1174 del 19 dicembre 2018 dell'Anac con la quale la stessa Autorità stabilisce che le stazioni appaltanti sono obbligate a versare a favore dell' Anac una contribuzione il cui importo varia in relazione all'importo posto a base di gara;

- Dato atto che, per la procedura di gara in oggetto, il contributo ammonta a **€ 225,00** essendo l'importo posto a base di gara compreso tra i valori di € 150.000,00 ed € 299.999,99;

- Rilevato che il sub-impegno della somma di **€ 225,00** corrispondente al contributo da corrispondere all' Anac può essere assunto al **capitolo 50.90 – codice U.01.01.01.006** - del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2022 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. **159/2022**);

- Rilevato che con deliberazione del Consiglio dell'Ente n. **9 del 31 marzo 2022** è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2022 e dato atto che le somme di cui sopra trovano capienza in quelle assegnate al Direttore con lo stesso atto, riportate a bilancio tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (assegnazione nr. **01/2021**);

- Rilevato che **Responsabile del Procedimento**, nominato ai sensi dell'art. 31 comma 1 del D.lgs. 50 del 18 aprile 2016, è il Direttore Dott. Ing. Luca Gautero;

- Rilevato che il **Responsabile tecnico per l'esecuzione del contratto**, nominato ai sensi dell'art. 101 comma 1 del D.lgs. 50 del 18 aprile 2016 è il Direttore Dott. Ing. Luca Gautero, mentre il **Responsabile amministrativo** responsabile della gestione del capitolo di spesa e redattore del presente atto è il Funzionario Amministrativo Luciana Baretto;

- Visto il Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 s.m.i. recante "Disposizioni di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di Bilancio Regionali, degli Enti Locali e dei Loro Organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 42 del 5 maggio 2009 e dato atto della sua entrata in vigore a far data dal 1° gennaio 2015;

- Visto altresì il D.lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, con il quale era stata modificata e integrata la normativa inerente all'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi ed Enti Strumentali definendone, pertanto, l'entrata in vigore a partire dal 1° gennaio 2015;

- Preso atto che il Bilancio di Previsione 2020 è stato redatto utilizzando capitoli del nuovo "Piano dei Conti Integrato" adottato dagli Enti di Gestione delle Aree Protette Piemontesi in conformità a quanto disposto dal D.lgs. n. 118 del 23 giugno 2011 s.m.i.;

TUTTO CIO' PREMESSO

IL DIRETTORE

- Visti gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"
- Vista la Legge Regionale n. 23 del 28 luglio 2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- Visto l'art 58 della Legge Regionale n. 19 del 29 giugno 2009 s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità";
- Vista la deliberazione del Consiglio dell'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime n. 40 del 1° settembre 2021 con la quale sono attribuite le funzioni di Direttore al Dott. Ing. Luca Gautero;
- Vista la Legge Regionale n. 7 del 11 aprile 2001, avente ad oggetto "Ordinamento contabile della Regione Piemonte" ed in particolare il Capo V articolo 45 "Bilanci degli enti, delle agenzie e delle società regionali" nonché il regolamento regionale di contabilità apportato con D.P.G.R. del 5 dicembre 2001 n. 18/R;
- Vista la legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di Bilancio 2022);
- Richiamato l'articolo 7, comma 2, del D.L. n. 52 del 7 maggio 2012, convertito nella Legge n. 94 del 6 luglio 2012, che estende a tutte le P.A. l'obbligo di utilizzare il Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione per affidamenti d'importo inferiore alle soglie comunitarie, fissate dal Regolamento U.E. n. 1336/2013 della Commissione del 13 dicembre 2013, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea in data 14 dicembre 2013;
- Visto il D.lgs. 50 del 18 aprile 2016, in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
- Viste le circolari del Presidente della Giunta Regionale del Piemonte n. 6701/ORG/52SG del 4 settembre 97 e n. 16110 del 16 dicembre 1997;
- Vista l'art. 37 del D.lgs. 33 del 14 marzo 2013 e l'art. 1, comma 32, della L. 190 del 6 novembre 2012 in materia di "amministrazione trasparente";
- Visto l'art. 26 comma 3 bis del D.lgs. 81 del 9 aprile 2008 e ritenuto pertanto che nel caso di specie non si applicano le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 dello stesso articolo in materia di cooperazione e coordinamento al fine di eliminare rischi dovuti alle interferenze;
- Acquisito il parere regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del procedimento individuato con il presente atto;
- Acquisito sul presente atto parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.lgs. del 18 agosto 2000, con attestazione della copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 D.lgs. 267 del 18 agosto 2000;

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti dal Consiglio dell'Ente con Deliberazione n. 9 del 31 marzo 2022;

D E T E R M I N A

- Di aggiudicare definitivamente e di stipulare, tramite la procedura Me.PA, all'agenzia per il lavoro "Manpower S.r.l." con sede a Milano in Via G. Rossini n. 6/8 – codice fiscale: 11947650153; partita Iva: 10981420960 - il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per l'anno 2022 a fronte di un importo di aggiudicazione (comprensivo del costo del lavoro e del *mark-up* come specificato all'art. 3 del capitolato speciale d'appalto e IVA esclusa) pari a € 190.000,00 (centonovantamila/00), quale limite massimo delle prestazioni che l'Ente potrà richiedere e che "Manpower S.r.l." è tenuta ad erogare secondo le modalità e i termini indicati nella documentazione di gara e nell'offerta tecnica inoltrata dalla stessa;

- Di dare atto che il servizio verrà affidato dalla data di sottoscrizione del contratto per essere concluso il 30 giugno 2023, salvo possibile differimento del termine finale scaturente da eventuali proroghe dei singoli contratti in capo ai lavoratori interinali nel rispetto della normativa vigente;

- Di dare inoltre atto che, ai sensi dell'art. 2 del Capitolato Speciale d'Appalto, l'Ente potrà riservarsi la facoltà di richiedere l'avvio dell'esecuzione del contratto in pendenza della formale stipulazione dello stesso, previa aggiudicazione definitiva efficace, in ottemperanza all'art. 32, comma 8, D. lgs. 50/2016;

- Di dare atto che l'avvio dei singoli prestatori di lavoro in regime di somministrazione verrà richiesto dall'Ente tramite comunicazione scritta e le singole prestazioni di lavoro saranno individuate e disciplinate con separati contratti di somministrazione e che, allo stato attuale si prevede la somministrazione a tempo determinato dei seguenti lavoratori:

- nr. 6 unità di personale inquadrato nel profilo professionale "Esecutore tecnico" – categoria economica B1 a tempo pieno (36 ore settimanali) per la durata indicativa di nr. 12 mesi cadauno con sede prevalente di servizio a Entracque 1 unità e con sede prevalente di servizio a Chiusa di Pesio 1 unità e 7 mesi cadauno con sede prevalente di servizio a Entracque 2 unità, con sede prevalente di servizio a Chiusa di Pesio 1 unità e con sede prevalente di servizio a Briga Alta – località Carnino 1 unità;
- nr. 1 unità di personale inquadrata nel profilo professionale "Istruttore Tecnico" – categoria economica C1 a tempo parziale 50% (18 ore settimanali articolate su 3 giorni lavorativi di 6 ore) per la durata indicativa di 12 mesi circa con sede di servizio prevalente a Chiusa di Pesio;

- Di assumere il sub-impegno della somma di **€ 23.000,00** corrispondente al costo totale stimato (comprensivo di costo di lavoro e *mark-up*, del rimborso dei buoni pasto e della relativa contribuzione obbligatoria, degli eventuali rimborsi spesa per trasferta, dell'eventuale premio di performance attribuito ai lavoratori in sede di contrattazione integrativa e dell'IVA) da corrispondere all' Agenzia di lavoro "Manpower srl" per il servizio di somministrazione a tempo determinato dell'unità di personale inserita nella missione 7 (Istruttore Tecnico) al **capitolo 50.70 – codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2021 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. **158/2022**);

- Di assumere il sub-impegno della somma di **€ 2.000,00** corrispondente all'importo dell'IRAP a carico dell'Ente relativamente al personale somministrato inserito nella missione 7 (Istruttore Tecnico) al **capitolo 50.70 – codice U.01.01.01.006** - del

Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2022 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. **158/2022**);

- Di assumere il sub-impegno della somma di **€ 177.000,00** corrispondente al costo totale stimato (comprensivo di costo di lavoro e *mark-up*, del rimborso dei buoni pasto e della relativa contribuzione obbligatoria, di eventuali rimborsi spesa per trasferte, dell'eventuale premio di performance attribuito ai lavoratori in sede di contrattazione integrativa e dell'IVA) da corrispondere all' Agenzia di lavoro "Manpower srl" per il servizio di somministrazione a tempo determinato delle unità di personale inserite nella missione 9 (Esecutori Tecnici e Funzionario Tecnico) al **capitolo 50.90 – codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2022 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. **159/2022**);

- Di assumere il sub-impegno della somma di **€ 12.000,00** corrispondente all'importo dell'IRAP a carico dell'Ente relativamente al personale somministrato inserito nella missione 9 (Esecutori Tecnici e Funzionario Tecnico) al **capitolo 50.90 – codice U.01.01.01.006** - del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2022 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. **159/2022**);

- Di assumere il sub-impegno della somma di **€ 225,00** corrispondente al contributo da corrispondere all'Anac al **capitolo 50.90 – codice U.01.01.01.006** - del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2022 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. **159/2022**);

- Di dare atto che il contributo suddetto dovrà essere versato all'Anac tramite bollettivo MAV reso disponibile con cadenza quadrimestrale dall'Anac stessa tramite il servizio "Gestione Contributi di Gara" (GCG);

- Di dare atto che le somme corrispondenti ai suddetti impegni sono riportate a bilancio tra le somme presenti in avanzo vincolato con vincolo di destinazione alle spese per il personale;

- Di dare atto che i sub-impegni suddetti sono assunti nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del D.lgs. 118 del 23 giugno 2011, e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesime, imputandole agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella che segue:

Capitolo	CP Competenza FPV Fondo Pluriennale Vincolato	Esercizio di esigibilità	Importo
50.70	CP	2022	€ 23.000,00
50.70	CP	2022	€ 2.000,00
50.90	CP	2022	€ 177.000,00
50.90	CP	2022	€ 12.000,00
50.90	CP	2022	€ 225,00

- Di accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 9 del D.L. n. 78 del 1° luglio 2009, convertito in legge n. 102 del 3 agosto 2009, che il programma dei pagamenti contenuto nella tabella che precede è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;

- Di precisare, a norma dell'art. 183, comma 9 bis del D.lgs. 267 del 18 agosto 2000, che trattasi di spesa ricorrente;

- Di provvedere a trattenere l'IVA su un apposito capitolo delle Entrate sul quale registrare la reversale d'incasso e ritenendo opportuno di utilizzare a tal fine il Capitolo di Entrata 65100 "Trattenute IVA su acquisti di beni e servizi - **Split Payment** (articolo 1 comma 629 lettera b, Legge 190 del 23 dicembre 2014)";
- Di dare atto che la quota relativa all'IVA per la prestazione di cui alla presente determinazione dirigenziale, è soggetta a scissione dei pagamenti ed è da versare direttamente all'Erario ai sensi dell'articolo 17 ter del D.P.R. 633 del 26 ottobre 1972, con le modalità meglio specificate in premessa;
- Di dare atto che la controparte assume tutti gli obblighi di **tracciabilità dei flussi finanziari** di cui all'articolo 3 della Legge n. 136 del 13 agosto 2010 e s.m.i.;
- Di dare atto che il **Responsabile del Procedimento** è il Direttore Dott. Ing. Luca Gautero;
- Di dare atto che il **Responsabile tecnico per l'esecuzione del contratto** è il Direttore Dott. Ing. Luca Gautero, mentre il **Responsabile amministrativo** responsabile della gestione del capitolo di spesa e redattore del presente atto è il Funzionario Amministrativo Luciana Baretto;
- Di dare atto altresì atto ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della Legge n. 190 del 6 novembre 2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- Di dare atto che il presente provvedimento, comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile;
- Di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art. 151 del D.lgs. 267 del 18 agosto 2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
- Di dare atto che in ottemperanza alla Legge n.241 del 7 agosto 1990, che stabilisce il diritto dei cittadini di prendere visione e di estrarre copia dei documenti le cui finalità siano considerate rilevanti per il pubblico nonché l'articolo 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69 che ha imposto agli enti pubblici di pubblicare sui propri siti istituzionali gli atti e i provvedimenti amministrativi, il presente atto sarà pubblicato sull'albo on line sul sito dell'Ente;
- Di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio dell'Ente, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013;

- Verso il presente atto, chiunque abbia interesse può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale del Piemonte con le modalità di cui all'art. 120 del D.lgs. 2 luglio 2010, n. 104, così come modificato dall'art.204 del D.lgs. n.50 del 18 aprile 2016 e s.m.i.

Il Direttore
F.to Dott. Ing. Luca Gautero

Allegato:
- Documento stipula contratto somministrazione RdO 2992622

PARERE TECNICO

Il sottoscritto Dott. Ing. Luca Gautero, Direttore, sul presente atto esprime, nella data dello stesso, il parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Il Direttore
F.to Dott. Ing. Luca Gautero

PARERE CONTABILE

La sottoscritta Luciana Baretto, Funzionario Responsabile Settore Affari Generali, sul presente atto esprime, nella data dello stesso, il parere FAVOREVOLE di regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.lgs. 267 del 18 agosto 2000, e ne attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000, attestando altresì l'avvenuta registrazione dei seguenti impegni di somme:

Numero Assegnazione	Numero Impegno	Numero Subimpegno	Capitolo	Codice	Importo
01/21	158/22	01/22	50.70	U.01.01.01.006	€ 23.000,00
01/21	158/22	02/22	50.70	U.01.01.01.006	€ 2.000,00
01/21	159/22	01/22	50.90	U.01.01.01.006	€ 177.000,00
01/21	159/22	02/22	50.90	U.01.01.01.006	€ 12.000,00
01/21	159/22	03/22	50.90	U.01.01.01.006	€ 225,00

Il Funzionario
F.to Luciana Baretto

PUBBLICAZIONE ON LINE E CONFORMITA' ATTO

Il presente atto, composto da 06 pagine e 12 facciate, costituisce copia conforme all'originale esistente depositato in apposita raccolta degli atti dell'Ente ai sensi dell'articolo 18 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445. Il presente atto è pubblicato in copia conforme all'originale per 15 giorni consecutivi dal 17 giugno 2022 al 1° luglio 2022 all'Albo dell'Ente on line su apposita sezione del sito www.areeprotettealpimarittime.it

Il Direttore
Dott. Ing. Luca Gautero
(firmato digitalmente ai sensi art. 21 del D.lgs. 82/2005)