



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 144

del 16 aprile 2020

- con impegno di spesa**
- senza impegno di spesa**

Oggetto:

PERSONALE ASSUNTO CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE

Aggiudicazione definitiva incarico e stipula contratto servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per l'anno 2020 - RdO Me.PA n. 2538406

CIG: 8248146965

IL DIRETTORE F.F

- Visto l'articolo 12, comma 1, lettera d) della Legge Regionale 19/2009 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità" come modificato dalla Legge Regionale 19/2015, che istituisce l'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime;
- Richiamato l'articolo 36, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Richiamata la disciplina della somministrazione di lavoro contenuta nel Capo IV del D. Lgs. 81/2015 e s.m.i. che trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato per espressa previsione dell'articolo 31, comma 4;
- Richiamato l'articolo 52 del CCNL "Funzioni Locali" del 21 maggio 2018;
- Richiamata la D.G.R. n. 33-7927 del 23 novembre 2018;
- Preso atto della comunicazione 13.180.40/TRASF/4/2018A con la quale il Settore Biodiversità e Aree Naturali della Regione Piemonte autorizza gli Enti di gestione delle Aree Naturali Protette a procedere ad assunzioni a tempo determinato utilizzando le somme costituenti "avanzo vincolato" alle spese del personale;
- Richiamata la comunicazione n. 13.180.40/TRASF/2/2017A con la quale il competente Settore Regionale ha precisato che, con riferimento al limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 122/2010 e recependo un costante orientamento della Corte dei Conti, *"l'ente...può, con motivato provvedimento, individuare un nuovo parametro di riferimento, costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente"*;
- Dato atto che la somministrazione lavoro costituisce uno strumento contrattuale dinamico che consente l'impiego a tempo determinato di personale con il vantaggio di un inserimento in tempi brevi delle risorse umane necessarie all'Ente al fine di fronteggiare esigenze di carattere temporaneo e/o eccezionale;
- Richiamata la deliberazione n. 35 del 20 dicembre 2017 con la quale il Consiglio dell'Ente ha stabilito quale parametro finanziario di riferimento ai fini della determinazione del limite di spesa suddetto il differenziale tra la spesa complessiva per la remunerazione della totalità dei posti in dotazione organica e la spesa complessiva per la remunerazione dei posti coperti;
- Vista la D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018 "Art. 19, comma 4 della L.r. 29 giugno 2009, n. 19 (Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità): indirizzi agli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.lgs. 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018";
- Vista la Deliberazione del Consiglio dell'Ente n. 12 del 28 marzo 2019 "Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni del Personale 2018-2020 e adozione della dotazione organica dell'Ente" integrata con Decreto Presidenziale 11 dell'11 aprile 2019, ratificato con Deliberazione del Consiglio 14 del 30 maggio 2019;
- Vista la D.G.R. n. 23-8887 del 06/05/2019 "DGR n. 33-7927 del 23.11.2018 "Art. 19, c. 4 della L.R. 29/6/2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle Aree naturali e della biodiversità": indirizzi al Sistema degli Enti di gestione delle AANNPP per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.lgs. 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018. Approvazione delle dotazioni organiche degli Enti di gestione delle AANNPP" con cui è stato dato atto che il Piano Triennale dei fabbisogni del personale dell'Ente per il triennio 2018/2020, secondo l'istruttoria condotta

dal competente settore regionale, rispetta i principi di legge e i contenuti degli atti regionali in materia;

- Richiamata la programmazione del fabbisogno di personale a tempo determinato indicata nell'approvato Piano Triennale Fabbisogni del Personale 2018/2020 che, relativamente all'anno 2020, prevede l'acquisizione di personale con contratto di lavoro dipendente o di somministrazione lavoro come di seguito articolata in termini di rapporto di lavoro a tempo pieno:

- 1) nr. 7 unità di personale di categoria economica B1 – profilo professionale "Esecutore Tecnico" per la durata massima complessiva di mesi 44;
- 2) nr. 2 unità di personale di categoria economica C1 – profilo professionale "Istruttore Tecnico" per la durata massima complessiva di mesi 18;
- 3) nr. 1 unità di personale di categoria economica D1 – profilo professionale "Funzionario Tecnico" per la durata massima complessiva di mesi 12;
- 4) nr. 1 unità di personale di categoria economica D1 – profilo professionale "Funzionario amministrativo" per la durata massima complessiva di mesi 6;

- Dato atto che il ricorso alla somministrazione lavoro in oggetto discende da esigenze temporanee riconducibili per le unità di personale "Esecutore tecnico" ai picchi lavorativi nelle attività di manutenzione del territorio in gestione all'Ente durante la stagione vegetativa e per le altre unità di personale per le attività di supporto nella gestione di numerosi progetti europei finanziati all'Ente e nell'attivazione di servizio di animazione territoriale rivolto agli operatori del territorio in gestione all'Ente nell'ottica della valorizzazione e della promozione del territorio;

- Dato atto che, ai sensi dell'articolo 50, comma 3, *"il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione"*;

- Rilevato che l'articolo 37 comma 1) del D. Lgs. 50/2016 stabilisce che per le stazioni appaltanti resta fermo l'obbligo di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione, anche telematici, previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa;

- Richiamato l'art. 1 del D.L. n. 95 del 6 luglio 2012, convertito nella legge n. 135 del 7 agosto 2012, che sancisce la nullità dei contratti stipulati in violazione degli obblighi di acquisto tramite CONSIP, ad eccezione che il contratto sia stipulato ad un prezzo più basso di quello derivante dai parametri di qualità e di prezzo degli strumenti di acquisto messi a disposizione da CONSIP stesso;

- Rilevato che non risultano in essere convenzioni attive ad opera della CONSIP per l'approvvigionamento del servizio di somministrazione lavoro;

- Richiamato l'articolo 7, comma 2, del D.L. n. 52 del 7 maggio 2012, convertito nella Legge n. 94 del 6 luglio 2012, che estende a tutte le Pubbliche Amministrazioni l'obbligo di utilizzare il Me.PA per acquisti d'importo inferiore alle soglie comunitarie;

- Richiamata la precedente determinazione dirigenziale n. 56 del 25 febbraio 2020 con la quale, ai sensi dell'articolo 32 del D. Lgs. 50/2016, è stata avviata un'indagine esplorativa di mercato finalizzata all'affidamento tramite procedura negoziata con RdO in Me.PA del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato, nel rispetto dei principi di libera concorrenza, non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità, trasparenza, rotazione e pubblicità;

- Rilevato che con il medesimo atto è stato approvato il relativo avviso pubblico ed è stato stabilito il termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse fissato per il giorno mercoledì 11 marzo 2020;

- Dato atto che entro i termini stabiliti sono pervenute le seguenti sette manifestazioni di interesse da parte delle Agenzie per il lavoro sotto indicate:

- 1) Umana S.p.A. di Venezia-Marghera (VE) – prot. 1000 del 02/03/2020;
- 2) Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A. di Torino – prot. 1027 02/03/2020;
- 3) Tempor S.p.A. Agenzia per il lavoro di Milano – prot. 1057 del 03/03/2020;
- 4) Ranstad Italia S.p.A. di Milano – prot. 1114 del 06/03/2020;
- 5) Manpower s.r.l. di Milano – prot. n. 1117 del 06/03/2020;
- 6) Gi Group S.p.A. di Milano – prot. 1185 del 11/03/2020;
- 7) In.Hr. Agenzia per il lavoro S.p.A. – prot. 1186 del 11/03/2020;

- Richiamata la precedente Determinazione Dirigenziale n. 90 del 25 marzo 2020 con la quale è stata indetta, ai sensi del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., una procedura negoziata, con invito alle suddette sette Agenzie per il lavoro (autorizzate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e abilitate in Me.PA), attraverso apposita RDO (Richiesta di Offerta) n. 2538406 sulla piattaforma Me.PA per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per l'anno 2020;

- Dato atto che è stato fissato quale criterio di aggiudicazione del servizio quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 95 c. 3 lett. a) del D. Lgs. 50/2016;

- Dato atto che in data 26 marzo 2020 la Richiesta di Offerta è stata pubblicata sulla piattaforma del Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione Me.PA;

- Preso atto che la scadenza della presentazione delle offerte era stata fissata per le ore 12.00 del 15 aprile 2020;

- Considerato che entro il suddetto termine di scadenza, è pervenuta tramite la piattaforma Me.PA un'unica offerta da parte di Manpower srl con sede a Milano;

- Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 140 del 15 aprile 2020 è stata nominata la Commissione giudicatrice per l'esame delle offerte pervenute nell'ambito della procedura in oggetto composta, oltre che dal Direttore che assume funzioni di Presidente, dai dipendenti dell'Ente Bernardi Livia (Funzionario Amministrativo, Responsabile Servizio Personale) e da Grosso Patrizia (Funzionario Tecnico, Responsabile Settore Gestione del Territorio – Servizio Tecnico e Gestione del Territorio con funzione di coordinamento delle attività tecniche, di natura contrattuale e di natura giuridica) in qualità di componenti esperti;

- Rilevato che in data 16 aprile 2020 alle ore 9.30 si è riunita la Commissione giudicatrice;

- Visto il "Riepilogo Esame delle Offerte" disponibile in Me.PA a seguito della valutazione delle offerte da parte della commissione, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, dal quale risulta classificata al primo posto l'agenzia per il lavoro "Manpower srl", unico offerente, con un punteggio complessivo pari a punti 100,00 e un moltiplicatore offerto pari a 1,099;

- Ritenuto di procedere, tramite la procedura Me.PA, ad aggiudicare a "Manpower srl" con sede a Milano in Via G. Rossini n. 6/8 – codice fiscale: 11947650153; partita Iva: 10981420960 - il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per l'anno 2020 a fronte di un importo di aggiudicazione (comprensivo del costo del lavoro e del *mark-up* come specificato all'art. 3 del capitolato speciale d'appalto e IVA esclusa) pari a € 186.855,00 che rappresenta il limite massimo delle prestazioni che l'Ente potrà richiedere e che "Manpower srl" è tenuta ad erogare secondo le modalità e i termini indicati nella documentazione di gara e nell'offerta tecnica inoltrata dalla stessa;

- Dato atto che, tramite la piattaforma Me.PA, è stata richiesta a "Manpower srl" la costituzione della garanzia definitiva ai sensi dell'art. 103 del D. Lgs. 50/2016 e smi;
- Dato atto che l'Ente procederà alla verifica dei requisiti dichiarati in sede di offerta tramite il servizio Passoe dell'Anac, dando atto che, in caso di riscontro dell'assenza del possesso dei requisiti di ammissibilità alla gara, procederà alla risoluzione del contratto come indicato nell'art. 13 del Capitolato Speciale d'Appalto;
- Verificata la regolarità contributiva della suddetta agenzia per il lavoro come da DURC agli atti dell'Ente;
- Dato atto che, a seguito della costituzione della garanzia definitiva da parte di "Manpower srl" e previa verifica della correttezza della stessa, si procederà alla stipula del contratto tramite la piattaforma Me.PA;
- Rilevato che il servizio verrà affidato dalla sottoscrizione del contratto per essere concluso il 30 giugno 2020, con possibilità di una proroga di 6 mesi in relazione alla contingente situazione di emergenza epidemiologica da Covid-19;
- Dato atto che l'avvio dei singoli prestatori di lavoro in regime di somministrazione verrà richiesto dall'Ente tramite comunicazione scritta e le singole prestazioni di lavoro saranno individuate e disciplinate con separati contratti di somministrazione;
- Richiamato l'articolo 3 della Legge 13 agosto 2010, n.136, come modificato dal D.L. 12 novembre 2010 n. 187, convertito nella Legge 17 dicembre 2100 n. 217, in materia di norme sulla **tracciabilità dei flussi finanziari** relativi ad appalti ed interventi con finanziamenti pubblici e dato atto che la controparte assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all' art. 3 della legge 136 del 13 agosto 2010 e smi;
- Visto l'articolo 1, comma 629, lettera b), della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015) che stabilisce che le pubbliche amministrazioni acquirenti di beni e servizi, ancorché non rivestano la qualità di soggetto passivo dell'IVA, devono versare direttamente all'erario l'imposta sul valore aggiunto che è stata addebitata loro dai fornitori;
- Constatata la necessità di trattenere l'IVA su un apposito capitolo delle Entrate sul quale registrare la reversale d'incasso e ritenuto opportuno utilizzare a tal fine il Capitolo di Entrata 65100 "Trattenute IVA su acquisti di beni e servizi - **Split Payment** (articolo 1 comma 629 lettera b, Legge 190/2014)";
- Dato atto che risulta a carico dell'Ente l'IRAP che dovrà essere versata alla Regione Piemonte entro il 16° giorno del mese successivo rispetto alla data di pagamento della fattura;
- Rilevato che il sub-impegno della somma di **€ 23.000,00** al **capitolo 5010 – codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 corrispondente al costo totale stimato (comprensivo di costo di lavoro e *mark-up*, del rimborso dei buoni pasto e della relativa contribuzione obbligatoria, degli eventuali rimborsi spesa per trasferta, dell'eventuale premio di performance attribuito ai lavoratori in sede di contrattazione integrativa e dell'IVA) da corrispondere all' Agenzia di lavoro "Manpower srl" per il servizio di somministrazione a tempo determinato dell'unità di personale inserita nella missione 1 (Istruttore Amministrativo) può essere assunto al **capitolo 5010 – codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. 120/2020);
- Rilevato che il sub-impegno della somma di **€ 2.000,00** corrispondente all'importo dell'IRAP a carico dell'Ente relativamente al personale somministrato inserito nella missione 1 (Istruttore Amministrativo) può essere assunto al **capitolo 5010 – codice**

U.01.01.01.006 - del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. 120/2020);

- Rilevato che il sub-impegno della somma di **€ 23.000,00** al **capitolo 5070 – codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 corrispondente al costo totale stimato (comprensivo di costo di lavoro e *mark-up*, del rimborso dei buoni pasto e della relativa contribuzione obbligatoria, degli eventuali rimborsi spesa per trasferta, dell'eventuale premio di performance attribuito ai lavoratori in sede di contrattazione integrativa e dell'IVA) da corrispondere all' Agenzia di lavoro "Manpower srl" per il servizio di somministrazione a tempo determinato dell'unità di personale inserita nella missione 7 (Istruttore Tecnico) può essere assunto al **capitolo 5070 – codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. 121/2020);

- Rilevato che il sub-impegno della somma di **€ 2.000,00** corrispondente all'importo dell'IRAP a carico dell'Ente relativamente al personale somministrato inserito nella missione 7 (Istruttore Tecnico) può essere assunto al **capitolo 5070 – codice U.01.01.01.006** - del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. 121/2020);

- Rilevato che il sub-impegno della somma di **€ 147.000,00** corrispondente al costo totale stimato (comprensivo di costo di lavoro e *mark-up*, del rimborso dei buoni pasto e della relativa contribuzione obbligatoria, di eventuali rimborsi spesa per trasferte, dell'eventuale premio di performance attribuito ai lavoratori in sede di contrattazione integrativa e dell'IVA) da corrispondere all' Agenzia di lavoro "Manpower srl" per il servizio di somministrazione a tempo determinato delle unità di personale inserite nella missione 9 (Esecutori Tecnici e Funzionario Tecnico) può essere assunto al **capitolo 5090 – codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. 122/2020);

- Rilevato che il sub-impegno della somma di **€ 9.000,00** corrispondente all'importo dell'IRAP a carico dell'Ente relativamente al personale somministrato inserito nella missione 9 (Esecutori Tecnici e Funzionario Tecnico) può essere assunto al **capitolo 5090 – codice U.01.01.01.006** - del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. 122/2020);

- Rilevato che la somma corrispondente all'IVA per il servizio di cui alla presente determinazione dirigenziale, è soggetta a scissione dei pagamenti ed è da versare direttamente all'Erario ai sensi dell'articolo 17 ter del D.P.R.;

- Richiamata la delibera n. 1174 del 19 dicembre 2018 dell' Anac con la quale la stessa Autorità stabilisce che le stazioni appaltanti sono obbligate a versare a favore dell' Anac una contribuzione il cui importo varia in relazione all'importo posto a base di gara;

- Dato atto che, per la procedura di gara in oggetto, il contributo ammonta a € 225,00 essendo l'importo posto a base di gara compreso tra i valori di € 150.000,00 ed € 299.999,99;

- Rilevato che il sub-impegno della somma di **€ 225,00** corrispondente al contributo da corrispondere all'Anac può essere assunto al **capitolo 5090 – codice U.01.01.01.006** - del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. 122/2020);

- Rilevato che con deliberazione del Consiglio dell'Ente n. **6** del **2 aprile 2020** è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 e dato atto che le somme di cui sopra trovano capienza in quelle assegnate al Direttore f.f. con lo stesso atto, riportate a bilancio tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (assegnazioni n. 1/2017 e n. 1/2018);
- Dato atto che Responsabile del Procedimento, nominato ai sensi dell'art. 31 comma 1 del D.lgs. 50 del 18 aprile 2016, è il Direttore f.f. dell'Ente, Giuseppe Canavese;
- Dato atto che il Responsabile tecnico è il Funzionario in capo al Servizio Personale che riveste contestualmente la funzione di Responsabile amministrativo responsabile della gestione del capitolo di spesa nonché di redattore del presente atto;
- Visto il Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 s.m.i. recante "Disposizioni di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di Bilancio Regionali, degli Enti Locali e dei Loro Organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 42 del 5 maggio 2009 e dato atto della sua entrata in vigore a far data dal 1° gennaio 2015;
- Visto altresì il D.lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, con il quale era stata modificata e integrata la normativa inerente all'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi ed Enti Strumentali definendone, pertanto, l'entrata in vigore a partire dal 1° gennaio 2015;
- Preso atto che il Bilancio di Previsione 2020 è stato redatto utilizzando capitoli del nuovo "Piano dei Conti Integrato" adottato dagli Enti di Gestione delle Aree Protette Piemontesi in conformità a quanto disposto dal D.lgs. n. 118 del 23 giugno 2011 s.m.i.;

TUTTO CIO' PREMESSO

IL DIRETTORE F.F.

- Visti gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"
- Vista la Legge Regionale n. 23 del 28 luglio 2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- Visto l'art. 58 della Legge Regionale n. 19 del 29 giugno 2009 s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità";
- Vista la deliberazione del Consiglio dell'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime n. 11 del 1° aprile 2016 con la quale sono attribuite le funzioni di Direttore f.f. al geom. Giuseppe Canavese;
- Vista la Legge Regionale n.7 del 11 aprile 2001, avente ad oggetto "Ordinamento contabile della Regione Piemonte" ed in particolare il Capo V articolo 45 "Bilanci degli enti, delle agenzie e delle società regionali" nonché il regolamento regionale di contabilità apportato con D.P.G.R. del 5 dicembre 2001 n. 18/R;
- Visto il Decreto legislativo n. 81 del 15 giugno 2015;
- Visto il CCNL "Funzioni Locali" del 21 maggio 2018;
- Richiamato l'articolo 7, comma 2, del D.L. n. 52 del 7 maggio 2012, convertito nella Legge n. 94 del 6 luglio 2012, che estende a tutte le P.A. l'obbligo di utilizzare il Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione per affidamenti d'importo inferiore alle soglie comunitarie, fissate dal Regolamento U.E. n. 1336/2013 della Commissione del 13 dicembre 2013, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea in data 14 dicembre 2013;

- Visto il D.lgs. 50 del 18 aprile 2016, in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;

- Vista l'art. 37 del D.lgs. 33 del 14 marzo 2013 e l'art. 1, comma 32, della L. 190 del 6 novembre 2012 in materia di "amministrazione trasparente";

- Visto l'art. 26 comma 3 bis del D.lgs. 81 del 9 aprile 2008 e ritenuto pertanto che nel caso di specie non si applicano le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 dello stesso articolo in materia di cooperazione e coordinamento al fine di eliminare rischi dovuti alle interferenze;

- Acquisito il parere regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del procedimento individuato con il presente atto;

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti dal Consiglio dell'Ente con Deliberazione n. **6 del 2 aprile 2020** (assegnazioni n. 1/17 e n. 1/18)

D E T E R M I N A

- Di aggiudicare, tramite la procedura Me.PA, all'agenzia per il lavoro "Manpower srl" con sede a Milano in Via G. Rossini n. 6/8 – codice fiscale: 11947650153; partita Iva: 10981420960 - il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per l'anno 2020 a fronte di un importo di aggiudicazione (comprensivo del costo del lavoro e del *mark-up* come specificato all'art. 3 del capitolato speciale d'appalto e IVA esclusa) pari a € 186.855,00 che rappresenta il limite massimo delle prestazioni che l'Ente potrà richiedere e che "Manpower srl" è tenuta ad erogare secondo le modalità e i termini indicati nella documentazione di gara e nell'offerta tecnica inoltrata dalla stessa;

- Di dare atto che il contratto verrà stipulato, previo inoltro e verifica della garanzia definitiva da parte dell'aggiudicatario, mediante la piattaforma del Me.PA;

- Di dare atto che il servizio verrà affidato dalla sottoscrizione del contratto per essere concluso il 30 giugno 2020, con possibilità di una proroga di 6 mesi in relazione alla contingente situazione di emergenza epidemiologica da Covid-19;

- Di dare atto che l'avvio dei singoli prestatori di lavoro in regime di somministrazione verrà richiesto dall'Ente tramite comunicazione scritta e le singole prestazioni di lavoro saranno individuate e disciplinate con separati contratti di somministrazione e che, allo stato attuale si prevede la somministrazione a tempo determinato dei seguenti lavoratori:

- 1) nr. 5 unità di personale inquadrato nel profilo professionale "Esecutore tecnico" – categoria economica B1 a tempo pieno (36 ore settimanali) per la durata indicativa di nr. 7 mesi cadauno con sede prevalente di servizio a Entracque (3 unità) e a Chiusa di Pesio (2 unità);
- 2) nr. 1 unità di personale inquadrata nel profilo professionale "Esecutore tecnico" – categoria economica B1 a tempo parziale 75% (27 ore settimanali articolati su 3 giorni lavorativi di 9 h.) per la durata indicativa di nr. 7 mesi con sede prevalente di servizio a Briga Alta, loc. Carnino;
- 3) nr. 1 unità di personale inquadrata nel profilo professionale "Esecutore tecnico" – categoria economica B1 a tempo parziale 50% (18 ore settimanali articolati su 2 giorni lavorativi di 9 h.) per la durata indicativa di nr. 4 mesi con sede prevalente di servizio a Briga Alta, loc. Carnino;
- 4) nr. 1 unità di personale inquadrata nel profilo professionale "Istruttore Amministrativo" – categoria economica C1 a tempo parziale 50% (18 ore settimanali articolate su 3 giorni lavorativi di 6h.) per la durata indicativa di 12 mesi circa con sede di servizio prevalente a Entracque;

- 5) nr. 1 unità di personale inquadrata nel profilo professionale "Istruttore Tecnico" – categoria economica C1 a tempo parziale 50% (18 ore settimanali articolate su 3 giorni lavorativi di 6h.) per la durata indicativa di 12 mesi circa con sede di servizio prevalente a Valdieri;
- 6) nr. 1 unità di personale inquadrata nel profilo professionale "Funzionario Tecnico" – categoria economica D1 a tempo parziale 50% (18 ore settimanali articolate su 2 giorni lavorativi di 9h.) per la durata indicativa di 6 mesi circa con sede di servizio prevalente a Entracque;

- Di assumere il sub-impegno della somma di **€ 23.000,00** al **capitolo 5010 – codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 corrispondente al costo totale stimato (comprensivo di costo di lavoro e *mark-up*, del rimborso dei buoni pasto e della relativa contribuzione obbligatoria, degli eventuali rimborsi spesa per trasferta, dell'eventuale premio di performance attribuito ai lavoratori in sede di contrattazione integrativa e dell'IVA) da corrispondere all' Agenzia di lavoro "Manpower srl" per il servizio di somministrazione a tempo determinato dell'unità di personale inserita nella missione 1 (Istruttore Amministrativo) al **capitolo 5010 – codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. 120/2020);

- Di assumere il sub-impegno della somma di **€ 2.000,00** corrispondente all'importo dell'IRAP a carico dell'Ente relativamente al personale somministrato inserito nella missione 1 (Istruttore Amministrativo) al **capitolo 5010 – codice U.01.01.01.006** - del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. 120/2020);

- Di assumere il sub-impegno della somma di **€ 23.000,00** al **capitolo 5070 – codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 corrispondente al costo totale stimato (comprensivo di costo di lavoro e *mark-up*, del rimborso dei buoni pasto e della relativa contribuzione obbligatoria, degli eventuali rimborsi spesa per trasferta, dell'eventuale premio di performance attribuito ai lavoratori in sede di contrattazione integrativa e dell'IVA) da corrispondere all' Agenzia di lavoro "Manpower srl" per il servizio di somministrazione a tempo determinato dell'unità di personale inserita nella missione 7 (Istruttore Tecnico) al **capitolo 5070 – codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. 121/2020);

- Di assumere il sub-impegno della somma di **€ 2.000,00** corrispondente all'importo dell'IRAP a carico dell'Ente relativamente al personale somministrato inserito nella missione 7 (Istruttore Tecnico) al **capitolo 5070 – codice U.01.01.01.006** - del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. 121/2020);

- Di assumere il sub-impegno della somma di **€ 147.000,00** corrispondente al costo totale stimato (comprensivo di costo di lavoro e *mark-up*, del rimborso dei buoni pasto e della relativa contribuzione obbligatoria, di eventuali rimborsi spesa per trasferte, dell'eventuale premio di performance attribuito ai lavoratori in sede di contrattazione integrativa e dell'IVA) da corrispondere all' Agenzia di lavoro "Manpower srl" per il servizio di somministrazione a tempo determinato delle unità di personale inserite nella missione 9 (Esecutori Tecnici e Funzionario Tecnico) al **capitolo 5090 – codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. 122/2020);

- Di assumere il sub-impegno della somma di **€ 9.000,00** corrispondente all'importo dell'IRAP a carico dell'Ente relativamente al personale somministrato inserito nella missione 9 (Esecutori Tecnici e Funzionario Tecnico) al **capitolo 5090 – codice**

U.01.01.01.006 - del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. 122/2020);

- Di assumere il sub-impegno della somma di **€ 225,00** corrispondente al contributo da corrispondere all'Anac al **capitolo 5090 – codice U.01.01.01.006** - del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. 122/2020);

- Di dare atto che il contributo suddetto dovrà essere versato all'Anac tramite bollettivo MAV reso disponibile con cadenza quadrimestrale dall'Anac stessa tramite il servizio "Gestione Contributi di Gara" (GCG);

- Di dare atto che le somme corrispondenti ai suddetti impegni sono riportate a bilancio tra le somme presenti in avanzo vincolato con vincolo di destinazione alle spese per il personale;

- Di dare atto che i sub-impegni suddetti sono assunti nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del D.lgs. 118 del 23 giugno 2011, e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesime, imputandole agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella che segue:

Capitolo	CP Competenza FPV Fondo Pluriennale Vincolato	Esercizio di esigibilità	Importo
5010	CP	2020	€ 23.000,00
5010	CP	2020	€ 2.000,00
5070	CP	2020	€ 23.000,00
5070	CP	2020	€ 2.000,00
5090	CP	2020	€ 147.000,00
5090	CP	2020	€ 9.000,00
5090	CP	2020	€ 225,00

- Di accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 9 del D.L. n. 78 del 1° luglio 2009, convertito in legge n. 102 del 3 agosto 2009, che il programma dei pagamenti contenuto nella tabella che precede è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;

- Di precisare, a norma dell'art. 183, comma 9 bis del D.lgs. 267 del 18 agosto 2000, che trattasi di spesa ricorrente;

- Di provvedere a trattenere l'IVA su un apposito capitolo delle Entrate sul quale registrare la reversale d'incasso e ritenendo opportuno di utilizzare a tal fine il Capitolo di Entrata 65100 "Trattenute IVA su acquisti di beni e servizi - **Split Payment** (articolo 1 comma 629 lettera b, Legge 190 del 23 dicembre 2014)";

- Di dare atto che la quota relativa all'IVA per la prestazione di cui alla presente determinazione dirigenziale, è soggetta a scissione dei pagamenti ed è da versare direttamente all'Erario ai sensi dell'articolo 17 ter del D.P.R. 633 del 26 ottobre 1972, con le modalità meglio specificate in premessa;

- Di dare atto che la controparte assume tutti gli obblighi di **tracciabilità dei flussi finanziari** di cui all'articolo 3 della Legge n. 136 del 13 agosto 2010 e s.m.i.;

- Di dare atto che Responsabile del Procedimento, nominato ai sensi dell'art. 31 comma 1 del D.lgs. 50 del 18 aprile 2016, è il Direttore f.f. dell'Ente, Giuseppe Canavese;

- Di dare atto che il Responsabile tecnico è il Funzionario in capo al Servizio Personale che riveste contestualmente la funzione di Responsabile amministrativo responsabile della gestione del capitolo di spesa nonché di redattore del presente atto;
- Di dare atto altresì atto ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della Legge n. 190 del 6 novembre 2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- Di dare atto che il presente provvedimento, comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile;
- Di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art. 151 del D.lgs. 267 del 18 agosto 2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
- Di dare atto che in ottemperanza alla Legge n.241 del 7 agosto 1990, che stabilisce il diritto dei cittadini di prendere visione e di estrarre copia dei documenti le cui finalità siano considerate rilevanti per il pubblico nonché l'articolo 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69 che ha imposto agli enti pubblici di pubblicare sui propri siti istituzionali gli atti e i provvedimenti amministrativi, il presente atto sarà pubblicato sull'albo on line sul sito dell'Ente;
- Di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio dell'Ente, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013;

Verso il presente atto, chiunque abbia interesse può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale del Piemonte con le modalità di cui all'art. 120 del D.lgs. 2 luglio 2010, n. 104, così come modificato dall'art.204 del D.lgs. n.50 del 18 aprile 2016 e s.m.i.

Il Direttore f.f.
F.to Giuseppe Canavese

Allegati:

-
- Riepilogo esame offerte RdO 2538406.

PARERE TECNICO

La sottoscritta Livia Bernardi, Funzionario Responsabile del Servizio Personale, sul presente atto esprime, nella data dello stesso, il parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Il Funzionario
F.to Livia Bernardi

PARERE CONTABILE

La sottoscritta Luciana Baretto, Funzionario Responsabile Servizio Bilancio e gestione finanziaria, sul presente atto esprime, nella data dello stesso, il parere FAVOREVOLE di regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.lgs. 267 del 18 agosto 2000, e ne attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000, attestando altresì l'avvenuta registrazione dei seguenti impegni di somme:

Numero Assegnazione	Numero Impegno	Numero Subimpegno	Capitolo	Codice	Importo
01/17 e 01/18	120/20	01/20	5010	U.01.01.01.006	€ 23.000,00
01/17 e 01/18	120/20	02/20	5010	U.01.01.01.006	€ 2.000,00
01/17-1/18	121/20	01/20	5070	U.01.01.01.006	€ 23.000,00
01/17-01/18	121/20	02/20	5070	U.01.01.01.006	€ 2.000,00
01/17-01/18	122/20	01/20	5090	U.01.01.01.006	€ 147.000,00
01/17-01/18	122/20	02/20	5090	U.01.01.01.006	€ 9.000,00
01/17-01/18	122/20	03/20	5090	U.01.01.01.006	€ 225,00

Il Funzionario
F.to Luciana Baretto

PUBBLICAZIONE ON LINE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi dal **23/04/2020** al **07/05/2020** all'Albo del Parco on line su apposita sezione del sito www.areeprotettealpimarittime.it

Il Direttore f.f.
F.to Giuseppe Canavese