



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 206

del 14 maggio 2021

- con impegno di spesa
- senza impegno di spesa

Oggetto:

PERSONALE ASSUNTO CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE

Rettifica impegno Determina Dirigenziale nr. 156 del 13 aprile 2021 e modifica contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato (RdO Me.PA n. 2757893)
Percepiente: Manpower S.r.l.
CIG: 86576739C4

IL DIRETTORE F.F

- Visto l'articolo 12, comma 1, lettera d) della Legge Regionale 19/2009 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità" come modificato dalla Legge Regionale 19/2015, che istituisce l'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime;
- Richiamato l'articolo 36, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Richiamata la disciplina della somministrazione di lavoro contenuta nel Capo IV del D. Lgs. 81/2015 e s.m.i. che trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato per espressa previsione dell'articolo 31, comma 4;
- Richiamato l'articolo 52 del CCNL "Funzioni Locali" del 21 maggio 2018;
- Richiamata la D.G.R. n. 33-7927 del 23 novembre 2018;
- Preso atto della comunicazione 13.180.40/TRASF/4/2018A con la quale il Settore Biodiversità e Aree Naturali della Regione Piemonte autorizza gli Enti di gestione delle Aree Naturali Protette a procedere ad assunzioni a tempo determinato, utilizzando le somme costituenti "avanzo vincolato" alle spese del personale;
- Richiamata la comunicazione n. 13.180.40/TRASF/2/2017A con la quale il competente Settore Regionale ha precisato che, con riferimento al limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 122/2010 e recependo un costante orientamento della Corte dei Conti, *"l'ente...può, con motivato provvedimento, individuare un nuovo parametro di riferimento, costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente"*;
- Dato atto che la somministrazione lavoro costituisce uno strumento contrattuale dinamico che consente l'impiego a tempo determinato di personale con il vantaggio di un inserimento in tempi brevi delle risorse umane necessarie all'Ente al fine di fronteggiare esigenze di carattere temporaneo e/o eccezionale;
- Richiamata la deliberazione n. 35 del 20 dicembre 2017 con la quale il Consiglio dell'Ente ha stabilito quale parametro finanziario di riferimento ai fini della determinazione del limite di spesa suddetto il differenziale tra la spesa complessiva per la remunerazione della totalità dei posti in dotazione organica e la spesa complessiva per la remunerazione dei posti coperti;
- Vista la D.G.R. n. 33-7927 del 23 novembre 2018 "art. 19, comma 4, della L.r. 29 giugno 2009, nr. 19 (Testo unico sulla tutela delle aree naturali e delle biodiversità): indirizzi agli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018 - 2019 -2020 ai sensi del D. Lgs. 165/2001 s.m.i. e del D.M. 8 maggio 2018";
- Vista la Deliberazione del Consiglio dell'Ente nr. 7 del 1 febbraio 2021 "Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2020-2021-2022 e adozione della dotazione organica dell'Ente";
- Vista la Deliberazione del Consiglio dell'Ente nr. 8 del 1 febbraio 2021 concernente gli "Indirizzi in merito ad assunzioni a tempo determinato o con forme di lavoro flessibile per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale - Anno 2021";
- Dato atto che con Determinazione Dirigenziale nr. 156 del 13 aprile 2021 l'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime ha aggiudicato in via definitiva, tramite la procedura Me.PA, all'agenzia per il lavoro "Manpower S.r.l.", avente sede a Milano

(20122 -MI) in Via G. Rossini n. 6/8 - Codice Fiscale: 11947650153 e Partita IVA: 10981420960 - il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per l'anno 2021 a fronte di un importo di aggiudicazione (comprensivo del costo del lavoro e del *mark-up* come specificato all'art. 3 del capitolato speciale d'appalto e IVA esclusa) pari a complessivi € 174.000,00 (centosettantaquattromila/00);

- Rilevato altresì che con la richiamata Determinazione Dirigenziale n. 156 del 13 aprile 2021 è stato assunto il sub-impegno pari all'importo di **€ 23.000,00** al capitolo **50.10 - codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2021, tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale, corrispondente al costo totale stimato (comprensivo del costo di lavoro e *mark-up*, del rimborso dei buoni pasto e della relativa contribuzione obbligatoria, degli eventuali rimborsi spesa per trasferta, dell'eventuale premio di performance attribuito ai lavoratori in sede di contrattazione integrativa e dell'IVA) da corrispondere all'Agenzia di lavoro "Manpower S.r.l." per il servizio di somministrazione a tempo determinato di nr. 1 unità da inserire nella missione 1 con qualifica di Istruttore Amministrativo con orario di lavoro part-time al 50% (impegno nr. **2/21** e subimpegno nr. **01/21**);

- Rilevato che con la medesima Determinazione Dirigenziale nr. 156 del 13 aprile 2021 è stato inoltre assunto il sub-impegno della somma di **€ 2.000,00** al capitolo **50.10 - codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2021, tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale, corrispondente all'importo dell'IRAP a carico dell'Ente relativamente al personale amministrato inserito nella missione 1 con qualifica di Istruttore Amministrativo con orario di lavoro part-time al 50% (impegno nr. **2/21** e subimpegno nr. **02/21**);

- Dato atto che, per circostanze sopravvenute e imprevedibili, l'Ente necessita della somministrazione di una risorsa inquadrata nella categoria giuridica C - posizione economica C1 - profilo professionale "Istruttore Amministrativo" a tempo pieno del CCNL Comparto Funzioni Locali, in luogo del tempo parziale al 50%, come statuito con la Determinazione Dirigenziale nr. 156 del 13 aprile 2021;

- Considerato che la risorsa somministrata presterà le proprie mansioni a beneficio dell'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime, in qualità coordinatore del Progetto LIFE 18 NAT/IT/000972 LIFE WOLFALPS EU CUP I49E19000600009;

- Ritenuto, per le suesposte motivazioni, di procedere alla rettifica degli impegni e dei subimpegni sovraindicati, con conseguenziale annullamento dei medesimi, al fine di destinare e sussumere le relative risorse alle voci di spese afferenti al Progetto LIFE 18 NAT/IT/000972 LIFE WOLFALPS EU CUP I49E19000600009, i cui impegni verranno assunti con apposito provvedimento;

- Preso atto che, trattandosi di risorse statuite per la corresponsione degli importi dovuti per una risorsa assunta con orario di lavoro part-time al 50%, occorre procedere alla relativa integrazione al fine di garantire la somministrazione di una risorsa a tempo pieno;

- Ritenuto, ai sensi dell'art. 106 comma 12 del D. lgs. 50/2016 e s.m.i., di modificare il contratto di somministrazione in essere con l'agenzia interinale "Manpower S.r.l.", affidando quale servizio supplementare la somministrazione a tempo determinato pari a nr. 12 mesi di nr. 1 "Istruttore Amministrativo" - categoria giuridica C - posizione economica C1 - con rapporto di lavoro a tempo pieno (nr. 36 ore settimanali) del CCNL Comparto Funzioni Locali;

- Dato atto che la modifica in oggetto non altera la natura generale del contratto originario e che il servizio supplementare dovrà essere prestato alle stesse condizioni previste nel contratto originario;

- Rilevato che la modifica in oggetto comporta un'integrazione del contratto di somministrazione del personale stipulato con l'agenzia interinale "Manpower S.r.l." di ammontare pari a € 23.000,00 (ventitremila/00), in ottemperanza al limite del quinto dell'importo del contratto previsto dall'art. 106, comma 12, D. lgs. 50/2016;
- Richiamato l'articolo 35 del D. Lgs. 81/2015 che stabilisce che i lavoratori del somministratore hanno diritto, a parità di mansioni svolte, a condizioni economiche e normative complessivamente non inferiori a quelle dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore;
- Dato atto che l'Ente provvederà a rimborsare alla "Manpower S.r.l." i costi sostenuti per l'attribuzione dei buoni pasto spettanti al lavoratore somministrato (costo buono pasto e contribuzione obbligatoria sulla quota imponibile) e l'eventuale corresponsione dei premi correlati alla performance (oneri a carico del datore di lavoro inclusi) secondo i criteri che saranno definiti in sede di contrattazione integrativa, senza alcun aggio per la "Manpower S.r.l." stessa;
- Dato atto che risulta a carico dell'Ente l'IRAP che dovrà essere versata alla Regione Piemonte entro il 16° giorno del mese successivo rispetto alla data di pagamento della fattura;
- Ritenuto di rettificare l'impegno **nr. 2/21** (sub-impegno n. **01/21**) di cui al capitolo **50.10 – codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2021 per un importo pari a **€ 23.000,00** per il pagamento del corrispettivo totale stimato (comprensivo di costo di lavoro e *mark-up*, del rimborso dei buoni pasto e della relativa contribuzione obbligatoria, dell'eventuale premio di performance attribuito al lavoratore in sede di contrattazione integrativa e dell'IVA) da corrispondere all'Agenzia di lavoro "Manpower S.r.l." per il servizio di somministrazione a tempo determinato e parziale al 50% dell'unità di personale "Istruttore Amministrativo" – categoria giuridica C- categoria economica C1 - inserito nella missione 1;
- Rilevato di rettificare l'impegno **nr. 2/21** (sub-impegno n. **02/21**) di cui al capitolo **50.10 – codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2021 per un importo pari a **€ 2.000,00** per il pagamento dell'IRAP relativamente alla stessa unità di personale C1 in somministrazione di cui sopra;
- *Ritenuto di integrare* l'importo di aggiudicazione del contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato per l'anno 2021, intercorrente tra l'Ente e l'agenzia interinale "Manpower S.r.l.", della somma di € 23.000,00 (ventitremila/00), nel rispetto del quinto dell'importo del contratto aggiudicato pari a € 174.000,00 (centosettantaquattromila/00);
- Rilevato che gli importi suddetti verranno impiegati per la somministrazione di nr. 1 risorsa con qualifica di "Istruttore Amministrativo" – categoria giuridica C – posizione economica C1, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato pari a nr. 12 mesi, che presterà la propria attività a beneficio dell'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime, in qualità di coordinatore del Progetto LIFE 18 NAT/IT/000972 LIFE WOLFALPS EU CUP I49E19000600009;
- Rilevato che gli impegni delle suddette somme, comprensiva dell'importo integrativo, verranno assunti successivamente con apposito provvedimento;
- Dato atto che Responsabile del Procedimento, nominato ai sensi dell'art. 31 comma 1 del D.lgs. 50 del 18 aprile 2016, è il Direttore f.f. dell'Ente, Giuseppe Canavese;
- Dato atto che il Responsabile tecnico è il Funzionario in capo al Servizio Personale che riveste contestualmente la funzione di Responsabile amministrativo responsabile della gestione del capitolo di spesa nonché di redattore del presente atto;

- Visto il Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 s.m.i. recante "Disposizioni di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di Bilancio Regionali, degli Enti Locali e dei Loro Organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 42 del 5 maggio 2009 e dato atto della sua entrata in vigore a far data dal 1° gennaio 2015;
- Visto altresì il D.lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, con il quale era stata modificata e integrata la normativa inerente all'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi ed Enti Strumentali definendone, pertanto, l'entrata in vigore a partire dal 1° gennaio 2015;
- Preso atto che il Bilancio di Previsione 2020 è stato redatto utilizzando capitoli del nuovo "Piano dei Conti Integrato" adottato dagli Enti di Gestione delle Aree Protette Piemontesi in conformità a quanto disposto dal D.lgs. n. 118 del 23 giugno 2011 s.m.i.;

TUTTO CIO' PREMESSO

IL DIRETTORE F.F.

- Visti gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"
- Vista la Legge Regionale n. 23 del 28 luglio 2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- Visto l'art. 58 della Legge Regionale n. 19 del 29 giugno 2009 s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità";
- Vista la deliberazione del Consiglio dell'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime n. 11 del 1° aprile 2016 con la quale sono attribuite le funzioni di Direttore f.f. al geom. Giuseppe Canavese;
- Vista la Legge Regionale n.7 del 11 aprile 2001, avente ad oggetto "Ordinamento contabile della Regione Piemonte" ed in particolare il Capo V articolo 45 "Bilanci degli enti, delle agenzie e delle società regionali" nonché il regolamento regionale di contabilità apportato con D.P.G.R. del 5 dicembre 2001 n. 18/R;
- Visto il Decreto legislativo n. 81 del 15 giugno 2015;
- Visto il CCNL "Funzioni Locali" del 21 maggio 2018;
- Richiamato l'articolo 7, comma 2, del D.L. n. 52 del 7 maggio 2012, convertito nella Legge n. 94 del 6 luglio 2012, che estende a tutte le P.A. l'obbligo di utilizzare il Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione per affidamenti d'importo inferiore alle soglie comunitarie, fissate dal Regolamento U.E. n. 1336/2013 della Commissione del 13 dicembre 2013, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea in data 14 dicembre 2013;
- Visto il D.lgs. 50 del 18 aprile 2016, in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
- Vista l'art. 37 del D.lgs. 33 del 14 marzo 2013 e l'art. 1, comma 32, della L. 190 del 6 novembre 2012 in materia di "amministrazione trasparente";
- Visto l'art. 26 comma 3 bis del D.lgs. 81 del 9 aprile 2008 e ritenuto pertanto che nel caso di specie non si applicano le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 dello stesso articolo in materia di cooperazione e coordinamento al fine di eliminare rischi dovuti alle interferenze;

- Acquisito il parere regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del procedimento individuato con il presente atto;

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti dal Consiglio dell'Ente con Deliberazione n. **6** del **1° febbraio 2021** (assegnazione n. 01/21)

D E T E R M I N A

- Di rettificare l'impegno di spesa nr. **2/21** e il sub-impegno nr. **01/21** di cui al capitolo **50.10** - codice **U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione, per l'Esercizio Finanziario 2021 di importo pari a € 23.000,00 (ventitremila/00), per le motivazioni di cui in premessa, qui da intendersi integralmente richiamate e trascritte;

- Di rettificare l'impegno nr. **2/21** e il sub-impegno n. **02/21** di cui al capitolo **50.10** - codice **U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2021, di importo pari a € 2.000,00, per le motivazioni di cui in premessa, qui da intendersi integralmente richiamate e trascritte;

- Di modificare, ai sensi dell'art. 106, comma 12, del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., il contratto di somministrazione lavoro *in essere* con "Manpower S.r.l.", affidando quale servizio supplementare la somministrazione a tempo determinato di un'unità di personale inquadrata nel profilo professionale "Istruttore Amministrativo" - categoria economica C1- con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) per la durata di numero dodici mesi, la quale presterà servizio a beneficio dell'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime, in qualità di coordinatore del Progetto LIFE18 NAT/IT/00972 LIFE WOLFALPS EU CUP I49E19000600009;

- Di dar atto che la spesa derivante dalla modifica in oggetto ammonta a **€ 23.000,00** (ventitremila/00) e, come tale, l'integrazione rientra nei limiti del quinto dell'importo del contratto previsto dalla disposizione sovraindicata;

- Di dare atto che l'Ente provvederà a rimborsare alla "Manpower S.r.l." i costi sostenuti per l'attribuzione dei buoni pasto spettanti ai lavoratori somministrati (costo buono pasto e contribuzione obbligatoria sulla quota imponibile) e l'eventuale corresponsione dei premi correlati alla performance (oneri a carico del datore di lavoro inclusi) secondo i criteri che saranno definiti in sede di contrattazione integrativa, senza alcun aggio per la "Manpower S.r.l." stessa;

- Di dare atto che le suddette somme, comprensive dell'importo d'integrazione, verrà ad essere impegnata con successivo ed apposito provvedimento;

- Di dare atto che Responsabile del Procedimento, nominato ai sensi dell'art. 31 comma 1 del D.lgs. 50 del 18 aprile 2016, è il Direttore f.f. dell'Ente, Giuseppe Canavese;

- Di dare atto che il Responsabile tecnico è il Funzionario in capo al Servizio Personale che riveste contestualmente la funzione di Responsabile amministrativo responsabile della gestione del capitolo di spesa nonché di redattore del presente atto;

- Di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della Legge n. 190 del 6 novembre 2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

- Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, la regolarità tecnica

del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

- Di dare atto che il presente provvedimento, comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile;

- Di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D.lgs. 267 del 18 agosto 2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;

- Di dare atto che in ottemperanza alla Legge n.241 del 7 agosto 1990, che stabilisce il diritto dei cittadini di prendere visione e di estrarre copia dei documenti le cui finalità siano considerate rilevanti per il pubblico nonché l'articolo 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69 che ha imposto agli enti pubblici di pubblicare sui propri siti istituzionali gli atti e i provvedimenti amministrativi, il presente atto sarà pubblicato sull'albo on line sul sito dell'Ente;

- Di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio dell'Ente, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013;

Verso il presente atto, chiunque abbia interesse può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale del Piemonte con le modalità di cui all'art. 120 del D.lgs. 2 luglio 2010, n. 104, così come modificato dall'art.204 del D.lgs. n.50 del 18 aprile 2016 e s.m.i.

Il Direttore f.f.
F.to Giuseppe Canavese

PARERE TECNICO

La sottoscritta Sara Demaria, Funzionario Responsabile del Servizio Personale, sul presente atto esprime, nella data dello stesso, il parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Il Funzionario
F.to Sara Demaria

PARERE CONTABILE

La sottoscritta Luciana Baretto, Funzionario Responsabile Servizio Bilancio e gestione finanziaria, sul presente atto esprime, nella data dello stesso, il parere FAVOREVOLE di regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. lgs. 267 del 18 agosto 2000, e ne attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, D. Lgs. 267 del 18 agosto 2000, attestando altresì l'avvenuta rettifica dei seguenti impegni di somme:

Numero Assegnazione	Numero Impegno	Numero Subimpegno	Capitolo	Codice	Importo
01/20	2/21	01/21	50.10	U.01.01.01.006	- € 23.000,00
01/20	2/21	02/21	50.10	U.01.01.01.006	- € 2.000,00

Il Funzionario
F.to Luciana Baretto

PUBBLICAZIONE ON LINE E CONFORMITA' ATTO

Il presente atto composto complessivamente da 04 pagine e 08 facciate costituisce copia conforme all'originale esistente depositato in apposita raccolta degli atti dell'Ente ai sensi dell'articolo 18 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445. Il presente atto è pubblicato in copia conforme all'originale per 15 giorni consecutivi dal 25 maggio 2021 al 8 giugno 2021 all'Albo dell'Ente on line su apposita sezione del sito www.areeprotettealpimarittime.it

Il Direttore f.f.
Giuseppe Canavese
(firmato digitalmente ai sensi art. 21 del D.lgs. 82/2005)