



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 162

del 20 aprile 2021

- con impegno di spesa
 senza impegno di spesa

Oggetto:

PERSONALE ASSUNTO CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE

Stipula contratto servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per l'anno 2021 – RdO Me.PA Nr. 2757893

CIG: 86576739C4

IL DIRETTORE F.F

- Visto l'articolo 12, comma 1, lettera d) della Legge Regionale 19/2009 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità" come modificato dalla Legge Regionale 19/2015, che istituisce l'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime;
- Richiamato l'articolo 36, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Richiamata la disciplina della somministrazione di lavoro contenuta nel Capo IV del D. Lgs. 81/2015 e s.m.i. che trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato per espressa previsione dell'articolo 31, comma 4;
- Richiamato l'articolo 52 del CCNL "Funzioni Locali" del 21 maggio 2018;
- Richiamata la D.G.R. n. 33-7927 del 23 novembre 2018;
- Preso atto della comunicazione 13.180.40/TRASF/4/2018A con la quale il Settore Biodiversità e Aree Naturali della Regione Piemonte autorizza gli Enti di gestione delle Aree Naturali Protette a procedere ad assunzioni a tempo determinato utilizzando le somme costituenti "avanzo vincolato" alle spese del personale;
- Richiamata la comunicazione n. 13.180.40/TRASF/2/2017A con la quale il competente Settore Regionale ha precisato che, con riferimento al limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 122/2010 e recependo un costante orientamento della Corte dei Conti, *"l'ente...può, con motivato provvedimento, individuare un nuovo parametro di riferimento, costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente"*;
- Dato atto che la somministrazione lavoro costituisce uno strumento contrattuale dinamico che consente l'impiego a tempo determinato di personale con il vantaggio di un inserimento in tempi brevi delle risorse umane necessarie all'Ente al fine di fronteggiare esigenze di carattere temporaneo e/o eccezionale;
- Richiamata la deliberazione n. 35 del 20 dicembre 2017 con la quale il Consiglio dell'Ente ha stabilito quale parametro finanziario di riferimento ai fini della determinazione del limite di spesa suddetto il differenziale tra la spesa complessiva per la remunerazione della totalità dei posti in dotazione organica e la spesa complessiva per la remunerazione dei posti coperti;
- Vista la D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018 "Art. 19, comma 4 della L.r. 29 giugno 2009, n. 19 (Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità): indirizzi agli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.lgs. 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018";
- Vista la Deliberazione del Consiglio dell'Ente n. 7 del 1 febbraio 2021 "Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni del Personale 2020-2021-2022 e adozione della dotazione organica dell'Ente";
- Vista la Deliberazione del Consiglio dell'Ente n. 8 del 1 febbraio 2021 concernente gli "Indirizzi in merito ad assunzioni a tempo determinato o con forme di lavoro flessibile per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale - Anno 2021";
- Richiamata la programmazione del fabbisogno di personale a tempo determinato indicata nell'approvato Piano Triennale Fabbisogni del Personale 2020-2021-2022 che, relativamente all'anno 2021, prevede l'acquisizione di personale con contratto di lavoro

dipendente o di somministrazione lavoro come di seguito articolata in termini di rapporto di lavoro a tempo pieno:

1) nr. 6 unità di personale di categoria economica B1 – profilo professionale “Esecutore Tecnico” per la durata massima complessiva di mesi 7 cadauno, salvo eventuali proroghe nei limiti di legge;

2) nr. 1 unità di personale di categoria economica C1 – profilo professionale “Istruttore Amministrativo” per la durata massima complessiva di mesi 12, salvo eventuali proroghe nei limiti di legge;

3) nr. 1 unità di personale di categoria economica C1 – profilo professionale “Istruttore Tecnico” per la durata massima complessiva di mesi 12, salvo eventuali proroghe nei limiti di legge;

- Dato atto che il ricorso alla somministrazione lavoro in oggetto discende da esigenze temporanee riconducibili per le unità di personale “Esecutore tecnico” ai picchi lavorativi nelle attività di manutenzione del territorio in gestione all’Ente durante la stagione vegetativa e per l’emergenza scaturente dai danni della tempesta denominata “Alex” e per le altre unità di personale per le attività di supporto nella gestione di numerosi progetti europei finanziati dall’Ente e nell’attivazione di servizio di animazione territoriale rivolto agli operatori del territorio in gestione all’Ente nell’ottica della valorizzazione e della promozione del territorio;

- Dato atto che, ai sensi dell’articolo 50, comma 3, *“il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell’anno di assunzione”*;

- Rilevato che l’articolo 37 comma 1) del D. Lgs. 50/2016 stabilisce che per le stazioni appaltanti resta fermo l’obbligo di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione, anche telematici, previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa;

- Richiamato l’art. 1 del D.L. n. 95 del 6 luglio 2012, convertito nella legge n. 135 del 7 agosto 2012, che sancisce la nullità dei contratti stipulati in violazione degli obblighi di acquisto tramite CONSIP, ad eccezione che il contratto sia stipulato ad un prezzo più basso di quello derivante dai parametri di qualità e di prezzo degli strumenti di acquisto messi a disposizione da CONSIP stesso;

- Rilevato che non risultano in essere convenzioni attive ad opera della CONSIP per l’approvvigionamento del servizio di somministrazione lavoro;

- Richiamato l’articolo 7, comma 2, del D.L. n. 52 del 7 maggio 2012, convertito nella Legge n. 94 del 6 luglio 2012, che estende a tutte le Pubbliche Amministrazioni l’obbligo di utilizzare il Me.PA per acquisti d’importo inferiore alle soglie comunitarie;

- Richiamata la precedente determinazione dirigenziale n. 46 del 12 febbraio 2021 con la quale, ai sensi dell’articolo 32 del D. Lgs. 50/2016, è stata avviata un’indagine esplorativa di mercato finalizzata all’affidamento tramite procedura negoziata con RdO in Me.PA del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato, nel rispetto dei principi di libera concorrenza, non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità, trasparenza, rotazione e pubblicità;

- Richiamata la precedente Determinazione Dirigenziale n. 74 del 3 marzo 2021 con la quale è stata indetta, ai sensi del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., una procedura negoziata attraverso apposita RDO (Richiesta di Offerta) n. 2757893 sulla piattaforma Me.PA per l’affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per l’anno 2021;

- Richiamata la Determinazione Dirigenziale nr. 156 del 21 aprile 2021 con la quale, ultimate le operazioni afferenti la procedura negoziata in oggetto, si è provveduto a prendere atto dell'avvenuta aggiudicazione definitiva all'agenzia interinale Manpower S.r.l., avente sede legale in Milano (20122 - MI), Viale Giocchino 6/8, C.F. 11947650153 - P. IVA : 10981420960, avvalendosi del portale Me.PA, del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per l'anno 2021, a fronte di un importo di aggiudicazione (comprensivo del costo del lavoro e del *mark-up* come specificato all'art. 3 del capitolato speciale d'appalto e IVA esclusa) pari a € 174.000,00 (centosettantaquattromila/00), quale limite massimo delle prestazioni che l'Ente potrà richiedere all'aggiudicataria "Manpower S.r.l.";
- Rilevato che, a seguito del perfezionamento dell'aggiudicazione definitiva, l'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime ha provveduto alla verifica dei requisiti generali dichiarati dall'agenzia interinale aggiudicataria "Manpower S.r.l." avvalendosi del sistema AVCPass dell'ANAC, il cui esito ha confermato la sussistenza in capo all'agenzia interinale aggiudicataria dei requisiti previsti *ex lege*;
- Rilevata altresì la regolarità contributiva dell'agenzia interinale "Manpower S.r.l." come comprovato da DURC agli atti dell'Ente;
- Preso atto che in data 16 aprile 2021 l'agenzia interinale aggiudicataria, tramite il portale Me.PA, ha provveduto alla produzione della polizza fidejussoria definitiva, prevista dall'art. 103 D. lgs. 50/2016, al cui importo è stata applicata la riduzione prevista *ex lege* dato il possesso della certificazione di qualità UNI EN ISO 9001_2015;
- Considerato che, data la sussistenza dei requisiti generali in capo all'agenzia interinale aggiudicataria e la valida costituzione della garanzia definitiva, si è provveduto, tramite il portale Me.PA, alla stipula del contratto con la società "Manpower S.r.l.", avente ad oggetto il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per l'anno 2021, con decorrenza dal giorno di sottoscrizione del medesimo per essere indicativamente concluso il giorno 30 giugno 2022, salvo possibile differimento del termine finale scaturente da eventuali proroghe dei singoli contratti in capo ai lavoratori interinali nel rispetto della normativa vigente e da ulteriore proroga di 6 mesi in relazione alla contingente situazione di emergenza epidemiologica da Covid-19;
- Rilevato che gli impegni necessari ai fini dell'esecuzione del contratto risultano essere state oggetto di precedente imputazione ai relativi capitoli avvenuta con Determinazione Dirigenziale nr.156 del 21 aprile 2021;
- Dato atto che Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'art. 31 del D. lgs. 50/2016 e s.m.i. e dell'art. 20 della L.R. n. 19/2009 s.m.i., è il Direttore f.f. Geom. Canavese Giuseppe, il quale riveste contestualmente la funzione di Responsabile amministrativo, nonché di redattore del presente atto;
- Visto il Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 s.m.i. recante "Disposizioni di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di Bilancio Regionali, degli Enti Locali e dei Loro Organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 42 del 5 maggio 2009 e dato atto della sua entrata in vigore a far data dal 1° gennaio 2015;
- Visto altresì il D.lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, con il quale era stata modificata e integrata la normativa inerente all'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi ed Enti Strumentali definendone, pertanto, l'entrata in vigore a partire dal 1° gennaio 2015;
- Preso atto che il Bilancio di Previsione 2020 è stato redatto utilizzando capitoli del nuovo "Piano dei Conti Integrato" adottato dagli Enti di Gestione delle Aree Protette Piemontesi in conformità a quanto disposto dal D.lgs. n. 118 del 23 giugno 2011 s.m.i.;

TUTTO CIO' PREMESSO

IL DIRETTORE F.F.

- Visti gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"
- Vista la Legge Regionale n. 23 del 28 luglio 2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- Visto l'art. 58 della Legge Regionale n. 19 del 29 giugno 2009 s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità";
- Vista la deliberazione del Consiglio dell'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime n. 11 del 1° aprile 2016 con la quale sono attribuite le funzioni di Direttore f.f. al geom. Giuseppe Canavese;
- Vista la Legge Regionale n.7 del 11 aprile 2001, avente ad oggetto "Ordinamento contabile della Regione Piemonte" ed in particolare il Capo V articolo 45 "Bilanci degli enti, delle agenzie e delle società regionali" nonché il regolamento regionale di contabilità apportato con D.P.G.R. del 5 dicembre 2001 n. 18/R;
- Visto il Decreto legislativo n. 81 del 15 giugno 2015;
- Visto il CCNL "Funzioni Locali" del 21 maggio 2018;
- Richiamato l'articolo 7, comma 2, del D.L. n. 52 del 7 maggio 2012, convertito nella Legge n. 94 del 6 luglio 2012, che estende a tutte le P.A. l'obbligo di utilizzare il Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione per affidamenti d'importo inferiore alle soglie comunitarie, fissate dal Regolamento U.E. n. 1336/2013 della Commissione del 13 dicembre 2013, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea in data 14 dicembre 2013;
- Visto il D.lgs. 50 del 18 aprile 2016, in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
- Vista l'art. 37 del D.lgs. 33 del 14 marzo 2013 e l'art. 1, comma 32, della L. 190 del 6 novembre 2012 in materia di "amministrazione trasparente";
- Visto l'art. 26 comma 3 bis del D.lgs. 81 del 9 aprile 2008 e ritenuto pertanto che nel caso di specie non si applicano le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 dello stesso articolo in materia di cooperazione e coordinamento al fine di eliminare rischi dovuti alle interferenze;
- Acquisito il parere regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del procedimento individuato con il presente atto;

D E T E R M I N A

- Di stipulare, tramite la procedura Me.PA, il contratto avente ad oggetto il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per l'anno 2021 con la società "Manpower S.r.l.", avente sede legale in Milano (20122 - MI), Viale Gioacchino 6/8, C.F. 11947650153 - P. IVA : 10981420960, avvalendosi del portale Me.PA, a fronte di un importo di aggiudicazione pari a € 174.000,00 (centosettantaquattromila/00), quale limite massimo delle prestazioni che l'Ente potrà richiedere e che "Manpower S.r.l." è tenuta ad erogare secondo le modalità e i termini indicati nella documentazione di gare e

nell'offerta tecnica inoltrata dalla stessa, salvo ulteriori ed eventuali integrazioni ammesse nei limiti previsti dalla legge;

- Di dare atto che il servizio verrà affidato dalla sottoscrizione del contratto per essere concluso il 30 giugno 2022, salvo possibile differimento del termine finale scaturente da eventuali proroghe dei singoli contratti in capo ai lavoratori interinali nel rispetto della normativa vigente e da ulteriore proroga di 6 mesi in relazione alla contingente situazione di emergenza epidemiologica da Covid-19;

- Di dare atto che con Determina Dirigenziale nr. 156 del 23 aprile 2021 si è provveduto all'imputazione degli impegni di spesa afferenti ai singoli capitoli previsti per l'esecuzione del contratto;

- Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

- Di dare atto che il presente provvedimento, non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile;

- Di dare atto che in ottemperanza alla Legge n. 241 del 7 agosto 1990, che stabilisce il diritto dei cittadini di prendere visione e di estrarre copia dei documenti le cui finalità siano considerate rilevanti per il pubblico nonché l'articolo 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69 che ha imposto agli enti pubblici di pubblicare sui propri siti istituzionali gli atti e i provvedimenti amministrativi, il presente atto sarà pubblicato sull'albo on line sul sito dell'Ente;

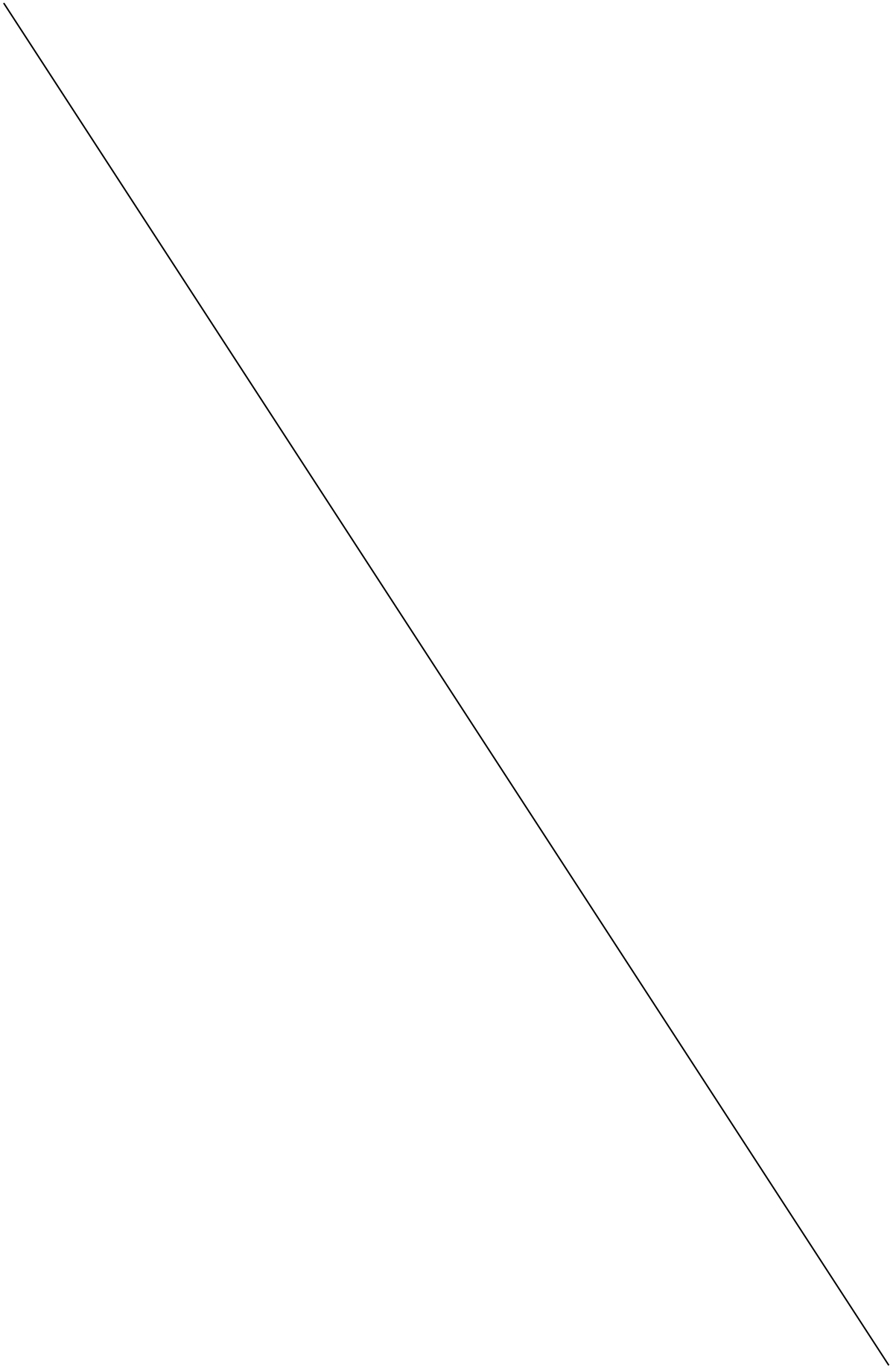
- Di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio dell'Ente, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013;

Verso il presente atto, chiunque abbia interesse può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale del Piemonte con le modalità di cui all'art. 120 del D.lgs. 2 luglio 2010, n. 104, così come modificato dall'art.204 del D.lgs. n.50 del 18 aprile 2016 e s.m.i.

Il Direttore f.f.
F.to Giuseppe Canavese

Allegato:

- Documento stipula contratto somministrazione Rd02757893



PARERE TECNICO

Il sottoscritto Giuseppe Canavese, Direttore f.f., sul presente atto esprime, nella data dello stesso, il parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Il Direttore f.f.
F.to Giuseppe Canavese

PARERE CONTABILE

La sottoscritta Luciana Baretto, Funzionario Responsabile Servizio Bilancio e gestione finanziaria, certifica che il presente atto non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta effetti diretti o indiretti sulla situazione economico- finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Il Funzionario
F.to Luciana Baretto

PUBBLICAZIONE ON LINE E CONFORMITA' ATTO

Il presente atto composto complessivamente da 04 pagine e 08 facciate costituisce copia conforme all'originale esistente depositato in apposita raccolta degli atti dell'Ente ai sensi dell'articolo 18 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445. Il presente atto è pubblicato in copia conforme all'originale per 15 giorni consecutivi dal 30 aprile 2021 al 14 maggio 2021 all'Albo dell'Ente on line su apposita sezione del sito www.areeprotettealpimarittime.it

Il Direttore f.f.
Giuseppe Canavese
(firmato digitalmente ai sensi art. 21 del D.lgs. 82/2005)