



Aree protette
Alpi Marittime

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 512

del 30 novembre 2020

- con impegno di spesa
 senza impegno di spesa

Oggetto:

PERSONALE ASSUNTO CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE

Modifica contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato
(RdO Me.PA n. 2538406)
Percepiente: Manpower S.r.l.
CIG: 8248146965

IL DIRETTORE F.F

- Visto l'articolo 12, comma 1, lettera d) della Legge Regionale 19/2009 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità" come modificato dalla Legge Regionale 19/2015, che istituisce l'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime;
- Richiamato l'articolo 36, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Richiamata la disciplina della somministrazione di lavoro contenuta nel Capo IV del D. Lgs. 81/2015 e s.m.i. che trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato per espressa previsione dell'articolo 31, comma 4;
- Richiamato l'articolo 52 del CCNL "Funzioni Locali" del 21 maggio 2018;
- Richiamata la D.G.R. n. 33-7927 del 23 novembre 2018;
- Preso atto della comunicazione 13.180.40/TRASF/4/2018A con la quale il Settore Biodiversità e Aree Naturali della Regione Piemonte autorizza gli Enti di gestione delle Aree Naturali Protette a procedere ad assunzioni a tempo determinato, utilizzando le somme costituenti "avanzo vincolato" alle spese del personale;
- Richiamata la comunicazione n. 13.180.40/TRASF/2/2017A con la quale il competente Settore Regionale ha precisato che, con riferimento al limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 122/2010 e recependo un costante orientamento della Corte dei Conti, *"l'ente...può, con motivato provvedimento, individuare un nuovo parametro di riferimento, costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente"*;
- Dato atto che la somministrazione lavoro costituisce uno strumento contrattuale dinamico che consente l'impiego a tempo determinato di personale con il vantaggio di un inserimento in tempi brevi delle risorse umane necessarie all'Ente al fine di fronteggiare esigenze di carattere temporaneo e/o eccezionale;
- Richiamata la deliberazione n. 35 del 20 dicembre 2017 con la quale il Consiglio dell'Ente ha stabilito quale parametro finanziario di riferimento ai fini della determinazione del limite di spesa suddetto il differenziale tra la spesa complessiva per la remunerazione della totalità dei posti in dotazione organica e la spesa complessiva per la remunerazione dei posti coperti;
- Preso atto della deliberazione n. 8 del 25 febbraio 2019 con la quale il Consiglio dell'Ente ha autorizzato e incaricato il Direttore f.f. affinché procedesse all'affidamento di un incarico di somministrazione lavoro a tempo determinato;
- Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 144 del 16 aprile 2020 l'Ente ha aggiudicato in via definitiva, tramite la procedura Me.PA, all'agenzia per il lavoro "Manpower S.r.l.", avente sede a Milano (20122 - MI) in Via G. Rossini n. 6/8 - codice fiscale: 11947650153 e partita iva : 10981420960 - il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per l'anno 2020 a fronte di un importo di aggiudicazione (comprensivo del costo del lavoro e del *mark-up* come specificato all'art. 3 del capitolato speciale d'appalto e IVA esclusa) pari a € 186.855,00;
- Rilevato altresì che con la determinazione dirigenziale n. 144 del 16 aprile 2020 è stato assunto il sub-impegno pari all'importo di **€ 147.000,00** al capitolo **50.90 - codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. 122/2020) corrispondente al costo totale stimato (comprensivo di costo

lavoro e *mark-up*, del rimborso dei buoni pasto e della relativa contribuzione obbligatoria, di eventuali rimborsi per trasferte, dell'eventuale premio di performance attribuito ai lavoratori in sede di contrattazione integrativa e dell'IVA) da corrispondere all'Agenzia di lavoro "Manpower S.r.l." per il servizio di somministrazione a tempo determinato delle unità di personale inserite nella missione 9 (Esecutori Tecnici e Funzionario Tecnico);

- Considerato, inoltre, che con determinazione dirigenziale n. 144 del 16 aprile 2020 è stato assunto il sub-impegno pari all'importo di **€ 9.000,00** al capitolo **50.90 – codice U.01.01.01.006** del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 tra le somme presenti in avanzo con vincolo di destinazione alle spese per il personale (impegno nr. 122/2020), corrispondente all'importo dell'IRAP a carico dell'Ente relativamente al personale somministrato inserito nella missione 9 (Esecutori Tecnici e Funzionario Tecnico);

- Dato atto che il dipendente matricola n. 000025/001 inquadrato nel profilo professionale "Funzionario Tecnico" (categoria economica D3) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 50% ha presentato le dimissioni volontarie dal servizio rassegnate con decorrenza 1° luglio 2019;

- Richiamata la deliberazione n. 33 del 26 agosto 2019 con la quale il Consiglio dell'Ente ha stabilito di procedere alla sostituzione del dipendente suddetto tramite la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

- Dato atto che, ai sensi dell'articolo 50, comma 3, CCNL relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali *"il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione"*;

- Ritenuto, nelle more dell'espletamento delle procedure di mobilità suddette e ai fini di garantire la funzionalità dell'attività dell'Ente, ai sensi dell'art. 106 comma 12 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., di modificare il contratto di somministrazione lavoro *in essere* con "Manpower S.r.l.", affidando quale servizio supplementare la somministrazione a tempo determinato di n. 1 "Funzionario Tecnico" – categoria economica D1 – con rapporto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) per la durata di cinque mesi, prorogando il contratto con il lavoratore in servizio allo stato attuale fino al 31 maggio 2021;

- Dato atto che la modifica in oggetto non altera la natura generale del contratto originario e che il servizio supplementare dovrà essere prestato alle stesse condizioni previste nel contratto originario;

- Rilevato che la spesa derivante dalla modifica in oggetto ammonta a € 12.800,00 corrispondente al ricavo dell'Agenzia (*cd. mark-up*) al netto dell'IVA;

- Richiamato l'articolo 35 del D. Lgs. 81/2015 che stabilisce che i lavoratori del somministratore hanno diritto, a parità di mansione svolte, a condizioni economiche e normative complessivamente non inferiori a quelle dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore;

- Dato atto che l'Ente provvederà a rimborsare alla "Manpower S.r.l." i costi sostenuti per l'attribuzione dei buoni pasto spettanti al lavoratore somministrato (costo buono pasto e contribuzione obbligatoria sulla quota imponibile) e l'eventuale corresponsione dei premi correlati alla performance (oneri a carico del datore di lavoro inclusi) secondo i criteri che saranno definiti in sede di contrattazione integrativa, senza alcun aggio per la "Manpower S.r.l." stessa;

- Constatata la necessità di trattenere l'IVA su un apposito capitolo delle Entrate sul quale registrare la reversale d'incasso e ritenuto opportuno utilizzare a tal fine il Capitolo

di Entrata **651.99** "Trattenute IVA su acquisti di beni e servizi - Split Payment (articolo 1 comma 629 lettera b, Legge 190/2014)";

- Rilevato che la somma corrispondente all'IVA per il servizio di cui alla presente determinazione dirigenziale, è soggetta a scissione dei pagamenti ed è da versare direttamente all'Erario ai sensi dell'articolo 17 ter del D.P.R. 633/1972;

- Dato atto che risulta a carico dell'Ente l'IRAP che dovrà essere versata alla Regione Piemonte entro il 16° giorno del mese successivo rispetto alla data di pagamento della fattura;

- Ritenuto di integrare l'impegno **nr. 122/20** (sub-impegno n. **01/20**) di cui al capitolo **50.90 - codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 per un importo pari a **€ 13.000,00** per il pagamento del corrispettivo totale stimato (comprensivo di costo di lavoro e *mark-up*, del rimborso dei buoni pasto e della relativa contribuzione obbligatoria, dell'eventuale premio di performance attribuito al lavoratore in sede di contrattazione integrativa e dell'IVA) da corrispondere all' Agenzia di lavoro "Manpower S.r.l." per il servizio di somministrazione a tempo determinato e parziale al 50% dell'unità di personale "Funzionario Tecnico" - categoria economica D1 - inserito nella missione 9 per il periodo 1° gennaio 2021 - 31 maggio 2021;

- Rilevato di integrare l'impegno **nr. 122/20** (sub-impegno n. **02/20**) di cui al capitolo **50.90 - codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 per un importo pari a **€ 600,00** per il pagamento dell'IRAP relativamente alla stessa unità di personale D1 in somministrazione di cui sopra;

- Richiamato l'articolo 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136, come modificato dal D.L. 12 novembre 2010 n. 187, convertito nella Legge 17 dicembre 2100 n. 217, in materia di norme sulla **tracciabilità dei flussi finanziari** relativi ad appalti ed interventi con finanziamenti pubblici e dato atto che la controparte assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all' art. 3 della legge 136 del 13 agosto 2010 e smi;

- Rilevato che con Deliberazione del Consiglio n. **6 del 2 aprile 2020** è stato approvato il Bilancio Gestionale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020 e dato atto che le somme di cui sopra trovano capienza in quelle assegnate al Direttore f.f. con lo stesso atto (assegnazione n. 01/20);

- Rilevato che con Deliberazione del Consiglio dell'Ente n. **21 del 31 luglio 2020** è stata approvata la Prima Variazione al Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020;

- Rilevato che con Deliberazione del Consiglio dell'Ente n. **24 del 31 luglio 2020** è stata approvata la Seconda Variazione al Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020;

- Rilevato che con Deliberazione del Consiglio dell'Ente n. **42 del 16 novembre 2020** è stato approvato l'Assestamento al Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020;

- Dato atto che Responsabile del Procedimento, nominato ai sensi dell'art. 31 comma 1 del D.lgs. 50 del 18 aprile 2016, è il Direttore f.f. dell'Ente, Giuseppe Canavese;

- Dato atto che il Responsabile tecnico è il Funzionario in capo al Servizio Personale che riveste contestualmente la funzione di Responsabile amministrativo responsabile della gestione del capitolo di spesa nonché di redattore del presente atto;

- Visto il Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 s.m.i. recante "Disposizioni di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di Bilancio Regionali, degli Enti Locali e dei Loro Organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 42 del 5 maggio 2009 e dato atto della sua entrata in vigore a far data dal 1° gennaio 2015;

- Visto altresì il D.lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, con il quale era stata modificata e integrata la normativa inerente all'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi ed Enti Strumentali definendone, pertanto, l'entrata in vigore a partire dal 1° gennaio 2015;

- Preso atto che il Bilancio di Previsione 2020 è stato redatto utilizzando capitoli del nuovo "Piano dei Conti Integrato" adottato dagli Enti di Gestione delle Aree Protette Piemontesi in conformità a quanto disposto dal D.lgs. n. 118 del 23 giugno 2011 s.m.i.;

TUTTO CIO' PREMESSO

IL DIRETTORE F.F.

- Visti gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"

- Vista la Legge Regionale n. 23 del 28 luglio 2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";

- Visto l'art. 58 della Legge Regionale n. 19 del 29 giugno 2009 s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità";

- Vista la deliberazione del Consiglio dell'Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime n. 11 del 1° aprile 2016 con la quale sono attribuite le funzioni di Direttore f.f. al geom. Giuseppe Canavese;

- Vista la Legge Regionale n.7 del 11 aprile 2001, avente ad oggetto "Ordinamento contabile della Regione Piemonte" ed in particolare il Capo V articolo 45 "Bilanci degli enti, delle agenzie e delle società regionali" nonché il regolamento regionale di contabilità apportato con D.P.G.R. del 5 dicembre 2001 n. 18/R;

- Visto il Decreto legislativo n. 81 del 15 giugno 2015;

- Visto il CCNL "Funzioni Locali" del 21 maggio 2018;

- Richiamato l'articolo 7, comma 2, del D.L. n. 52 del 7 maggio 2012, convertito nella Legge n. 94 del 6 luglio 2012, che estende a tutte le P.A. l'obbligo di utilizzare il Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione per affidamenti d'importo inferiore alle soglie comunitarie, fissate dal Regolamento U.E. n. 1336/2013 della Commissione del 13 dicembre 2013, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea in data 14 dicembre 2013;

- Visto il D.lgs. 50 del 18 aprile 2016, in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;

- Vista l'art. 37 del D.lgs. 33 del 14 marzo 2013 e l'art. 1, comma 32, della L. 190 del 6 novembre 2012 in materia di "amministrazione trasparente";

- Visto l'art. 26 comma 3 bis del D.lgs. 81 del 9 aprile 2008 e ritenuto pertanto che nel caso di specie non si applicano le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 dello stesso articolo in materia di cooperazione e coordinamento al fine di eliminare rischi dovuti alle interferenze;

- Acquisito il parere regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del procedimento individuato con il presente atto;

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti dal Consiglio dell'Ente con Deliberazione n. **6** del **2 aprile 2020** (assegnazione n. 01/20);

D E T E R M I N A

- Di modificare, ai sensi dell'art. 106, comma 12, del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., il contratto di somministrazione lavoro *in essere* con "Manpower S.r.l.", affidando quale servizio supplementare la somministrazione a tempo determinato di un'unità di personale inquadrata nel profilo professionale "Funzionario Tecnico" – categoria economica D1- con rapporto di lavoro a tempo parziale 50% (18 ore settimanali) per la durata di cinque mesi, prorogando il contratto con il lavoratore in servizio allo stato attuale fino al 31 maggio 2021;
- Di dar atto che la spesa derivante dalla modifica in oggetto ammonta a € 12.800,00 corrispondente al ricavo dell'Agenzia (cd. *mark-up*) al netto dell'IVA;
- Di dare atto che l'Ente provvederà a rimborsare alla "Manpower S.r.l." i costi sostenuti per l'attribuzione dei buoni pasto spettanti ai lavoratori somministrati (costo buono pasto e contribuzione obbligatoria sulla quota imponibile) e l'eventuale corresponsione dei premi correlati alla performance (oneri a carico del datore di lavoro inclusi) secondo i criteri che saranno definiti in sede di contrattazione integrativa, senza alcun aggio per la "Manpower S.r.l." stessa;
- Di provvedere a trattenere l'IVA su un apposito capitolo delle Entrate sul quale registrare la reversale d'incasso e ritenendo opportuno di utilizzare a tal fine il Capitolo di Entrata **651.99** "Trattenute IVA su acquisti di beni e servizi - Split Payment (articolo 1 comma 629 lettera b, Legge 190/2014)";
- Di dare atto che la quota relativa all'IVA per la fornitura di cui alla presente determinazione dirigenziale, è soggetta a scissione dei pagamenti ed è da versare direttamente all'Erario ai sensi dell'articolo 17 ter del D.P.R. 633/1972, con le modalità meglio specificate in premessa;
- Di dare atto che la controparte assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'articolo 3 della Legge n. 136/2010 e s.m.i.;
- Di integrare l'impegno **nr. 122/20** (sub-impegno n. **01/20**) di cui al **capitolo 50.90 – codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2019 per un importo pari a **€ 13.000,00** per il pagamento del corrispettivo totale stimato (comprensivo di costo di lavoro e *mark-up*, del rimborso dei buoni pasto e della relativa contribuzione obbligatoria, dell'eventuale premio di performance attribuito al lavoratore in sede di contrattazione integrativa e dell'IVA) da corrispondere all' Agenzia di lavoro "Manpower S.r.l." per il servizio di somministrazione a tempo determinato e parziale al 50% dell'unità di personale "Funzionario Tecnico" – cat. ec. D1 - inserito nella missione 9 per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 maggio 2021;
- Di integrare l'impegno nr. **122/20** (sub-impegno n. **02/20**) di cui al **capitolo 50.90 – codice U.01.01.01.006** - della Spesa del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2019 per un importo pari a **€ 600,00** per il pagamento dell'IRAP relativamente alla stessa unità di personale D1 in somministrazione di cui sopra;
- Di dare atto che le somme corrispondenti ai suddetti impegni sono riportate a bilancio tra le somme presenti in avanzo vincolato con vincolo di destinazione alle spese per il personale;

- Di dare atto che i sub-impegni suddetti sono assunti nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del D.lgs. 118 del 23 giugno 2011, e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandole agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella che segue:

Capitolo	CP Competenza FPV Fondo Pluriennale Vincolato	Esercizio di esigibilità	Importo
50.90	CP	2021	€ 160.000,00
50.90	CP	2021	€ 9.600,00

- Di accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 9 del D.L. n. 78 del 1° luglio 2009, convertito in legge n. 102 del 3 agosto 2009, che il programma dei pagamenti contenuto nella tabella che precede è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;

- Di precisare, a norma dell'art. 183, comma 9 bis del D.lgs. 267 del 18 agosto 2000, che trattasi di spesa ricorrente;

- Di dare atto che Responsabile del Procedimento, nominato ai sensi dell'art. 31 comma 1 del D.lgs. 50 del 18 aprile 2016, è il Direttore f.f. dell'Ente, Giuseppe Canavese;

- Di dare atto che il Responsabile tecnico è il Funzionario in capo al Servizio Personale che riveste contestualmente la funzione di Responsabile amministrativo responsabile della gestione del capitolo di spesa nonché di redattore del presente atto;

- Di dare atto altresì atto ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della Legge n. 190 del 6 novembre 2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

- Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

- Di dare atto che il presente provvedimento, comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile;

- Di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D.lgs. 267 del 18 agosto 2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;

- Di dare atto che in ottemperanza alla Legge n.241 del 7 agosto 1990, che stabilisce il diritto dei cittadini di prendere visione e di estrarre copia dei documenti le cui finalità siano considerate rilevanti per il pubblico nonché l'articolo 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69 che ha imposto agli enti pubblici di pubblicare sui propri siti istituzionali gli atti e i provvedimenti amministrativi, il presente atto sarà pubblicato sull'albo on line sul sito dell'Ente;



- Di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio dell'Ente, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013;

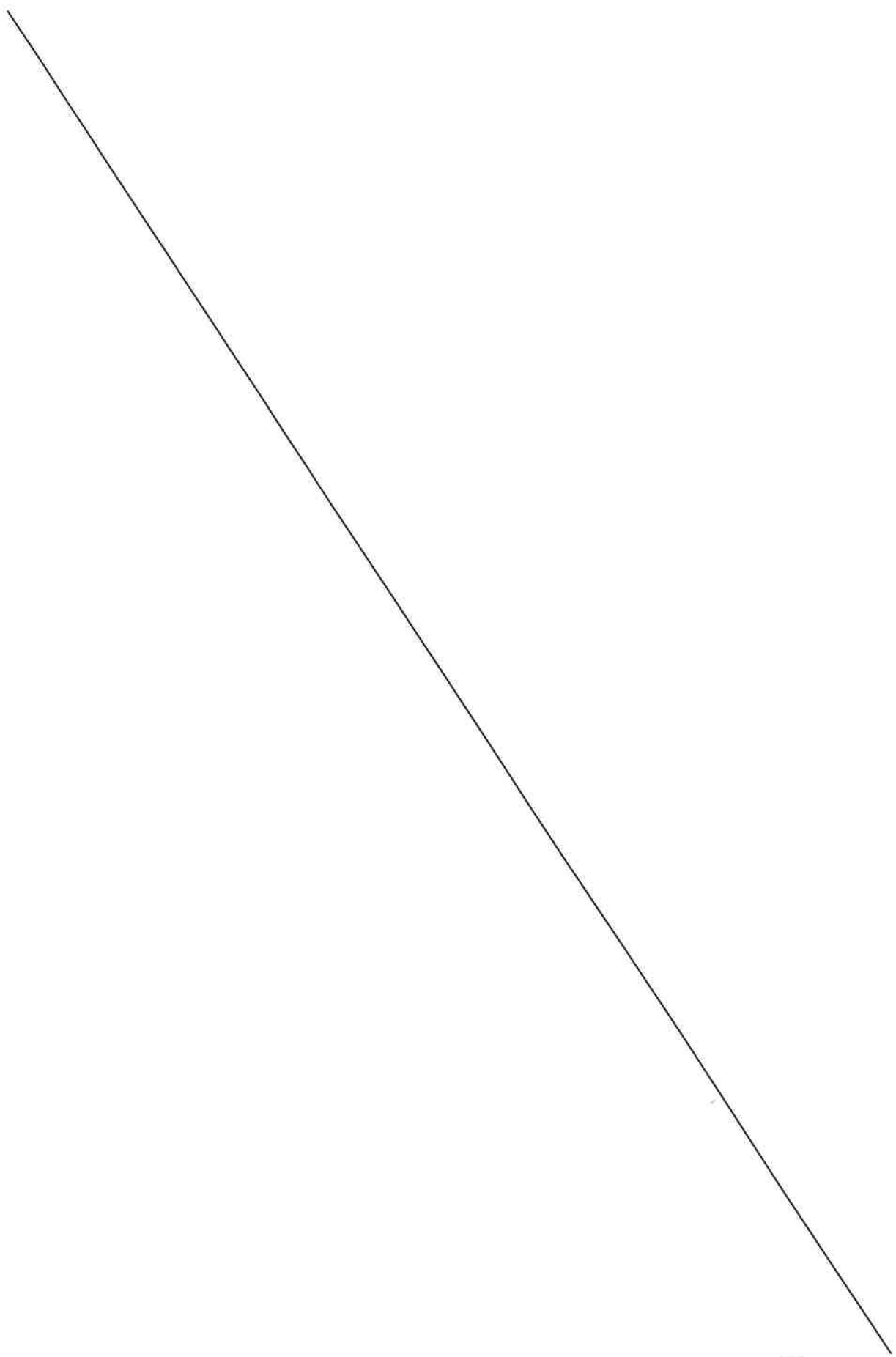
Verso il presente atto, chiunque abbia interesse può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale del Piemonte con le modalità di cui all'art. 120 del D.lgs. 2 luglio 2010, n. 104, così come modificato dall'art.204 del D.lgs. n.50 del 18 aprile 2016 e s.m.i.

Il Direttore f.f.
Giuseppe Canavese



Regione Piemonte
Aree protette
Alpi Marittime





A handwritten signature or scribble in black ink, located at the bottom right of the page, overlapping the text 'SDE/SDE/SDE/GCA'.

PARERE TECNICO

La sottoscritta Sara Demaria, Funzionario Responsabile del Servizio Personale, sul presente atto esprime, nella data dello stesso, il parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Il Funzionario
Sara Demaria



PARERE CONTABILE

La sottoscritta Luciana Baretto, Funzionario Responsabile Servizio Bilancio e gestione finanziaria, sul presente atto esprime, nella data dello stesso, il parere FAVOREVOLE di regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.lgs. 267 del 18 agosto 2000, e ne attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, D.lgs. 267 del 18 agosto 2000, attestando altresì l'avvenuta registrazione dei seguenti impegni di somme:

Numero Assegnazione	Numero Impegno	Numero Subimpegno	Capitolo	Codice	Importo
01/20	122/20	01/20	50.90	U.01.01.01.006	€ 160.000,00
01/20	122/20	02/20	50.90	U.01.01.01.006	€ 9.600,00

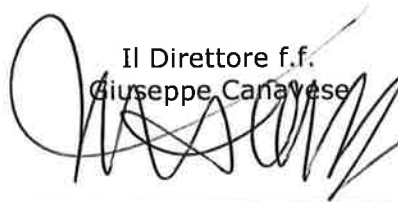
Il Funzionario
Luciana Baretto



PUBBLICAZIONE ON LINE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi dal... 09/12/2020.....
al... 23/12/2020..... all'Albo del Parco on line su apposita sezione del sito
www.areeprotettealpimarittime.it

Il Direttore f.f.
Giuseppe Canavese



Regione Piemonte
Aree protette
Alpi Marittime

